



T.C.
KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ
STRATEJİK PLANI
(2020-2024)



T.C. KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ (2020-2020) STRATEJİK PLANI

Hazırlayanlar

| | |
|---------------|-----------------------|
| Osman TORUN | Mali Hizmetler Müdürü |
| Yunus YILMAZ | Endüstri Mühendisi |
| Hasan İLANBEY | VHKİ |

İletişim

Kırşehir İl Özel İdaresi,
Kervansaray Mahallesi,
Şehit Fedakâr Yiğit Caddesi, No:1
40200/KIRŞEHİR
Telefon : 0 (386) 213 10 16
Faks : 0 (386) 213 50 98

www.kirsehirozeldare.gov.tr

KIRŞEHİR (2019)



Hususi idareler ve Belediyeler, büyük kalkınma savaşımızda başarı başlangıç arttıracak vazifeler almalı ve hususiyle hayat ucuzluğunu temin ederek, yerine göre tedbirler bulmalı ve salahiyetlerini tam kullanmalıdır.

K. Atatürk





İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----|
| ÖNSÖZ..... | 8 |
| SUNUŞ..... | 9 |
| GİRİŞ | 10 |
| KIRŞEHİR HAKKINDA | 11 |
| İLİMİZİN TARİHÇESİ..... | 11 |
| İLİMİZDE KÜLTÜREL DEĞERLER..... | 17 |
| DURUM ANALİZİ | 22 |
| I.TARİHSEL GELİŞİM..... | 22 |
| II. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ | 23 |
| III. FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER..... | 28 |
| IV. PAYDAŞ ANALİZİ | 31 |
| V.ÖRGÜTSEL YAPI | 32 |
| VI. İNSAN KAYNAKLARI | 34 |
| VII. TEKNOLOJİK DÜZEY..... | 40 |
| VIII. MALİ KAYNAKLARIN ARAŞTIRILMASI | 42 |
| IX. GZFT ANALİZİ (GÜÇLÜ VE ZAYIF YÖNLER, FIRSATLAR VE TEHDİTLER) | 44 |
| X. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ | 45 |
| GELECEĞE BAKIŞ..... | 53 |
| I. MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKE Ve DEĞERLER | 53 |
| II. TEMEL STRATEJİK KONULAR | 54 |
| III. STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER | 55 |
| IV. MALİYETLENDİRME | 66 |
| V. İZLEME VE DEĞERLENDİRME | 66 |

TABLolar İNDEKSİ

| | |
|---|----|
| Tablo-01 Kırşehir İl Özel İdaresi Görev ve Yetkileri | 27 |
| Tablo-02 Paydaş Listesi | 30 |
| Tablo-03 İdaremiz Personel Durumu | 33 |
| Tablo-04 İdaremiz Kadro Durumu | 33 |
| Tablo-05 İdari Personelin (657/A) Cinsiyete Göre Dağılımı | 33 |
| Tablo-06 İdari Personelin (657/A) Hizmet Süresine Göre Dağılımı | 34 |
| Tablo-07 İdari Personelin (657/A) Yaş Blokları İtibariyle Dağılımı | 34 |
| Tablo-08 İdari Personelin (657/A) Eğitim Durumu | 34 |
| Tablo-09 Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | 34 |
| Tablo-10 Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı | 34 |
| Tablo-11 Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri Dağılımı | 35 |
| Tablo-12 Sürekli İşçilerin Yaş Blokları İtibariyle Dağılımı | 35 |
| Tablo-13 Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı | 35 |
| Tablo-14 Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu | 35 |
| Tablo-15 Memur Statüsündeki Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı | 36 |
| Tablo-16 İl Özel İdaresinin Merkez Birimlerindeki Bilgisayar ve Yan Ürünleri | 40 |
| Tablo-17 İl Özel İdaresinin İlçelerdeki Bilgisayar ve Yan Ürünleri | 40 |
| Tablo-18 Geçmiş Yıllar Öz Gelir – Öz Gider ve Yatırım Harcamaları Analizi | 42 |
| Tablo-19 Geçmiş Yıllar Cari Harcamalar Analizi | 42 |
| Tablo-20 Stratejik Plana Dayalı Yatırım Tahminleri | 42 |
| Tablo-21 Güçlü Yönler / Zayıf Yönler | 43 |
| Tablo-22 Fırsatlar / Tehditler | 43 |
| Tablo-23 Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu | 52 |
| Tablo-24 2020/2024 Stratejik Plan Faaliyet/Maliyet İcmal Tablosu | 65 |
| Tablo-25 Tahmini Kaynak Tablosu | 66 |
| Tablo-26 Stratejik Plan Üst Kurul ve Çalışma Grubu Üyeleri | 68 |

ÖNSÖZ

Bilindiği üzere İl Özel İdareleri, il halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan ve karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan, idari ve mali özerkliğe sahip kamu tüzel kişiliğini ifade etmektedir.

5302 Sayılı Kanunla yürürlüğe giren İl Özel İdaresi Kanununda, İl Özel İdareleri; mahalli müşterek nitelikte olmak şartıyla, gençlik ve spor, sağlık,



tarım, sanayi ve ticaret, Belediye sınırları İl sınırı olan Büyükşehir Belediyeleri hariç ilin çevre düzeni planı, bayındırlık ve iskân, toprağın korunması, erozyonun önlenmesi, kültür, sanat, turizm, sosyal hizmetler ve yardımlar, yoksullara mikro kredi verilmesi, çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları, ilk ve orta öğretim kurumlarının arsa temini, binaların yapım, bakım ve onarımı ile diğer ihtiyaçların karşılanmasına ilişkin hizmetler il sınırları içinde, imar, yol, su, kanalizasyon, katı atık, çevre, acil yardım ve kurtarma, orman köylerinin desteklenmesi, ağaçlandırma, park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetleri belediye sınırları dışında yapmakla görevli ve yetkili kılınmıştır.

Tüm bu görev ve yetkilerin; dünyada Yeni Kamu Yönetimi anlayışıyla ortaya çıkan Performans Esaslı Bütçelemenin en önemli unsurları olan hesap verilebilirlik, mali saydamlık, kaynak kullanımında etkinliğin sağlanabilmesi ve bir plan ve program ışığında hareket edilebilmesi için bir stratejik plan dâhilinde yerine getirilmesi gerekmektedir.

Bu amaçla; Kırşehir ilinin tarihi ve kültürel yapısı gibi değerleri dikkate alınarak 2020-2024 Stratejik Planı Kırşehir İl Özel İdaresi personeli ve oluşturulan komisyonun özverili çalışmaları sonucu, 5 yıllık hedef ve amaçlar net bir şekilde belirlenerek hazırlanmıştır.

Bu hedeflerin gerçekleşmesi noktasında öncelikle İl Genel Meclis Başkanımıza ve üyelerine, İl Özel İdare Genel Sekreteri ve tüm personeline, ilimize hizmet eden tüm kurum ve kuruluşlara ciddi görevler düşmektedir.

Bize verilen bu görevlerin sorumluluğuyla Kırşehir halkına en iyi şekilde hizmet edeceğimize inanıyor, hazırlanan bu stratejik planın hayırlı olmasını temenni ediyorum.

İbrahim AKIN
Kırşehir Valisi

SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda stratejik plan "Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan" olarak tanımlamıştır.

Stratejik plan çalışması, Kırşehir İl Özel İdaresi kaynaklarından daha verimli ve etkin düzeyde yararlanmak, çağın hızla değişen değerleriyle uyumlu daha ileri ve daha çağdaş bir yapıya sahip olmak amacını içermektedir. Bu yüzden, son derece önem verdiğimiz stratejik plan çalışmaları, Kırşehir İl Özel İdaresinin içinde yaşadığımız bilgi çağıyla bütünleşmesinde bir kilometre taşı olacaktır.



İdaremizce 2020-2024 yıllarını kapsayan stratejik planda; İdaremizin benimsediği temel ilkeler çerçevesinde geleceğimize ilişkin misyon ve vizyonumuz oluşturulmuş, stratejiler, hedefler ve alt hedefler performansları önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçülebilir ve izlenebilir şekilde belirlenmiştir.

Bunların yanı sıra stratejik planın hazırlanması kadar uygulanma süreci de önem arz etmektedir. Uygulama sürecinde İl Özel İdaresinin kendi içinde; İl Genel Meclisi, İl Encümeni ve birimler arasında koordinasyonun yanı sıra hizmet alan (paydaş) kurumlar arasında da etkin bir işbirliğinin sağlanması, planın performansını doğrudan etkileyecektir.

Stratejik Planlama süreci hiç bitmeyen ve hiçbir zaman tam olarak sona ermeyen, sürekli olgunlaştırılarak daha ileri noktalara taşınan bir faaliyettir. Bu sebeple; bu çalışmaların bundan sonraki planlama süreçlerine katkı sağlayacağı kuşkusuzdur. Kırşehir İli ve Kırşehir İl Özel İdaresi için büyük öneme sahip olan ikinci stratejik planlama sürecini yürüten ekibimize ve katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, bu çalışmaların İdaremize ve İlimize başarı getirmesini dilerim.

Kurtuluş YILMAZ
Genel Sekreter



GİRİŞ

1980’li yıllardan itibaren dünyada kamu yönetimi alanında değişimler yaşanmaya başlanmış ve bu süreç de Yeni Kamu Yönetimi olarak adlandırılmıştır. Yeni Kamu Yönetiminin mali sistemdeki yeniliklerinden biride Performans Esaslı Bütçeleme sistemidir.

Performans Esaslı Bütçeleme Sistemi; hesap verebilirlik, kaynak kullanımında esneklik, karar alma sürecine tüm çalışanların katılımı, kamu kaynaklarının etkin kullanılıp kullanılmadığının performans göstergeleri çerçevesinde ölçümü ve mali saydamlık gibi unsurları bünyesinde barındırmaktadır. Bu sistemi uygulamaya çalışan ülkelerden biri de Türkiye’dir.

Türkiye’de Performans Esaslı Bütçeleme sisteminin Stratejik Planlamaya dayalı modeli temel alınmış ve 2003 yılı sonu itibariyle çıkarılmış olan 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu yasal altyapıyı oluşturmuştur. Dolayısıyla 5018 Sayılı Kanun, kamu mali yönetimimizde dünyadaki eğilimlere benzer bir dönüşümün yasal çerçevesini ortaya koymuştur.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 9. Maddesi; “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle **Stratejik Plan** hazırlarlar.” hükmü; 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu’nun 31. maddesi; “Vali, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plân ve programları ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans plânı hazırlayıp İl Genel Meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve İl Genel Meclisinde kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Stratejik plân ve performans plânı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve İl Genel Meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.” hükmü ve 26/05/2006 tarihli Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre Kırşehir İl Özel İdaresi 2020-2024 Stratejik Planı katılımcılık esasına dayanılarak hazırlanmıştır.

KIRŞEHİR HAKKINDA

İlimizin Tarihçesi

Kırşehir tarihi, Hititler dönemi ile anılmaya başlar. Fakat ilin adının o zaman ne olduğu henüz bilinmemektedir. İlin bir ara Aquae Saravenas (Akova-Saravena) adıyla (M.Ö.2.yy.) bilindiği anlaşılmıştır. Önceleri Makissos (Macissus) adıyla anılan kent, İmparator I. Jüstinianos devrinde (527-568) yeniden kurulmuş ve Jüstinianopolis diye anılmaya başlamıştır.

Uçsuz bucaksız kırın ortasında yükselen bu kente Türkler "Kır şehri" adını vermişlerdir. Kır şehri zamanla halk dilinde "Kırşehir" oldu. Bu gün bile bazı köylerinde yaşayan halk, burasını Kır şehri diye anar. Kırşehir ismi Türkçedir. Bir rivayete göre de Timur'un Anadolu'ya gelişinde kendisine karşı koyan burada yaşayan halkı göstererek "kırın şehri" dediği, daha sonra bunun Kır şehri olarak değiştiği ve bu günkü ismini aldığı da söylenmektedir.

1. Hitit Dönemi

Kırşehir Hititlerin yerleşim yeri olan Kızılırmak yayı içinde olduğundan, Hititler döneminin Kırşehir'de yaygın bir şekilde yaşandığı kesindir. Kale Hüyük'te yapılan kazılarda yerleşim alanının en alt tabakasını Hitit döneminin teşkil ettiği ortaya çıkmıştır. Bu kazılar sırasında erken ve geç Hitit çağlarına ait kalıntı ve eserler gün ışığına çıkarılmıştır. Resmi veya saray yapılarına ait olduğu sanılan duvar temelleri ile mühürler, takılar, seramik mutfak eşyaları ve Hitit çapına ait çivi yazılı bir tablet parçası da bulunmuştur.



Kaman-Kalehöyük Kuşbakışı Görünüm

Kırşehir'e bağlı Sevdğin Köyü'nün 10 km. kadar kuzeydoğusunda bir Hitit Prensi'nin adının geçtiği yazılı taş blok bulunmuştur. Bu taş bloğun bir yol işareti olduğu ve yakınlarından Hitit dönemine ait bir yolun geçtiği sanılmaktadır.

Kırşehir'de Hitit dönemi tarihi için önemli bir belge olan ve "Mal kayası" olarak bilinen bir yazıt bulunmuştur. Prof. Dr. H. Th. Bossert bu yazıtı incelemiş ve bunun bir yol levhası olduğunu açıklamıştır. Mal kayası yazıtının bir yol levhası olması Kırşehir'in de Hattuşaş'tan güneye inen yol üzerinde bulunması ilin Hititler döneminde önemli bir merkez olduğunu açıklar. Bunun dışında yine Hitit döneminden kalma önemli bir eser de Öküz taşı olarak bilinen Hitit Sunağı'dır. Bu sunak, üzerinde bir adak havuzunun yer aldığı kare prizma bir gövde de iki öküz başının bulunduğu bazalt taşından yapılmıştır.

1950'de yapılan Merkez Kalehöyük' deki araştırmada Hitit dönemine ait çanak çömlek parçaları bulunmuştur. M.Ö. 1600'lerden M.Ö. 1200'lere değin Hititlerin yaşadığı bu yöre M.Ö. 675'e kadar Frig'lerin yönetimi altına girmiştir.

2. Frig Dönemi

Hititlerin zayıflayıp gücünü yitirmesi üzerine yöreye Frigler hakim olmuştur. Kızılırmak ve Tuz Gölü'ne kadar sınırlarını genişleten Frigler, M.Ö. 1200'den itibaren başta Batı ve Orta Anadolu olmak üzere geniş bir alana yayılmışlardır. Kimmerler Frigler'i yenilgiye uğrattınca Lidyalılar Anadolu'nun batı kısımlarını ele geçirdiler ama Kırşehir'e kadar ilerleyemediler. Kırşehir daha sonra M.Ö. VII. yy.da Medlerin egemenliğine sonra da Perslerin egemenliğine girmiştir.

3. Pers Dönemi

Med Devleti, M.Ö. 550'de Persler tarafından yıkılmış ve ardından Anadolu Pers hâkimiyetine girmiştir. Kırşehir, Perslerin Katpotukya (Kapadokya) yani "Güzel Atlar Ülkesi" adını verdikleri bölgenin batısında yer alıyordu. Persler, vergi yoluyla yöreye hâkim olmuştur. Yöre halkı ise, ağır vergiler altında ezilince çeşitli kaleler yapmak zorunda kalmıştır. Kırşehir ise bu çabaya girmemiştir. Çünkü toprakları çok kıraçtı. Persler ise M.Ö. 334'de Büyük İskender'in ordusuna yenildiler ve Makedonlar Kırşehir'i ele geçirdiler. Yöre halkının ayaklanmasından sonra Kapadokya kralı olarak M.Ö. 332'de Ariarates bağımsızlığını ilan etmiştir.



Kapadokya Kralı Ariarates Adına Basılmış Sikkeler

4. Kapadokya Krallığı Dönemi

Kapadokya (Cappadocia) krallığı M.Ö. 333'de kurulmuştur. Bu krallık döneminde Kırşehir ve yöresi yoğun bir baskı yaşamıştır. Komutan Evmenes ve Antipatos dönemleri ise bu kişilerin Kapadokya bölgesini ele geçirme istekleri yüzünden savaşlarla geçmiştir. Büyük İskender'in ordusunu yenilgiye uğratan ii. Ariarates ise Kırşehir'in kuzeyine egemen olmayı başarmıştır. Daha sonra bu bölge toprakları Orta Avrupa'dan Galat (Kelt) topluluklarının akınına uğramıştır. (M.Ö. 220-163) M.Ö. II. yy. sonlarında Pontus Kralı Mithradaset buraları denetimine almıştır. Bu dönemde yöre "Aquaesaravenea" adıyla anılıyordu.



Kapadokya Krallığı Haritası

M.Ö. 85 yılında Roma egemenliğine girmiştir. Kapadokya yöresi M.Ö. 18'de Roma imparatoru Tiberius tarafından Roma'ya bağlanmış ve Tiberius burayı eyalet yapmıştır. Kırşehir sınırları içinde Kapadokya krallarına ait sikkeler bulunmuştur.

5. Roma Dönemi

Kapadokya, Roma eyaleti haline geldikten sonra yörede Hıristiyanlık hızla yayılmaya başlamıştır. (3.yüzyıl) Buna karşılık Roma İmparatoru'nun desteklediği puta tapan rahiplerle Hıristiyanlar arasında büyük bir mücadele olmuştur.

Kapadokya bölgesinde III. ve IV. yüzyıllara ait Hıristiyanların sığınmak ve korunmak amacıyla yaptıkları pek çok yeraltı şehri bu sebeple ortaya çıkmıştır. İlimiz ise bu döneme ait; Mucur yeraltı şehri, Dulkadirli inli Murat yeraltı şehri, Aşıkpaşa yeraltı şehri, Kümbet altı yeraltı şehri gibi on tane yeraltı şehri bulunmaktadır. Kırşehir 395' e kadar Roma'ya bağlı kalmıştır. İlimizdeki höyüklerin bir kısmında Roma dönemine ait çanak-çömlek parçaları ile bu döneme ait sikkeler bulunmuştur.

6. Bizans Dönemi

Bizans döneminde Makissos, daha sonra da Justinianapolis adıyla anılan Kırşehir'i aynı yüzyılda yaşayan tarihçi Prokopios'un bildirdiğine göre; Justinianus Kırşehir'i yeniden imar ederek kent durumuna getirmiştir. Mazaka'da (Kayseri) ekonomik hayatın daha canlı olması nedeniyle Kırşehir halkı buraya göç etmiştir.

M.S. 605 yılında İran Sasani Devleti, Kırşehir'i istila etmiştir. 626' ya kadar bölge Sasani ve Bizans akınlarıyla sarsılmıştır. 647' de Emevi devletinin Şam Valisi Muaviye Kayseri ve Kırşehir dolaylarını işgal etmiştir.

Kırşehir merkezine bağlı Taburoğlu Köyü yakınlarındaki Üçayak Kilisesi, Kaman Temirli 'deki kilise, Mucur Aksaklı ve Aflak köylerindeki Kaya kiliseleri, Derefakılı kiliseleri, Mucur Manastır ve Keşiş Sarayı, Bizans dönemine ait mimari kalıntılardır. Kırşehir civarında da Bizans dönemine ait kandiller, takılar, sırlı mavi ve sarı renkli seramik eşyalara rastlanmıştır.



Üçayak Kilisesi

7. Anadolu Selçuklu Dönemi

1071 'de Bizans İmparatorluğu' nu yenilgiye uğratarak Anadolu' yu Türk yurdu haline getiren Türk orduları, Anadolu içlerine kadar yayılarak Anadolu Selçuklu Devleti' ni kurdular. 1075'de Kutalmışoğlu Süleyman Şah, Kırşehir'i topraklarına katmıştır. Anadolu'ya ve Kırşehir'e gelen Oğuz boyları, yerleştikleri yerlere genellikle kendi boy, oba ve yer adları ile kişi adlarını da vermişlerdir. Bugün Kırşehir içinde kasaba ve köy adı olarak Oğuz boylarından "Çepni, Bayındır, Buğduz (Büğdüz), Kargın, Yazır, Kınık, Avşar" boylarının adları ile oba, oymak ve diğer Türkçe adlar yaşatılmaktadır.

1243 Köseadağ savaşından sonra Moğollar Anadolu'yu kesin bir şekilde hâkimiyetleri altına aldılar. Sultan II. Keyhüsrev, Şemseddin İsvahhane' yi Moğol Sultanı Batuhan' a elçi göndermiş, anlaşma yapılmasını sağladığı için Kırşehir ita amirliği ile subaşılığına getirilmiştir. IV. Kılıçaslan zamanında Caca oğlu Nureddin, 1262' de Kırşehir subaşı olmuştur. İl onun zamanında çok gelişmiş, bayındır bir il haline gelmiştir. Caca oğlu Nureddin Bey güvenlik ve barışa önem vermiştir. İl de

Cacabey Medresesi ve külliyesini kurmuştur. Memluk Sultanı Baybars 1277' de Anadolu'ya gelerek Elbistan' da Moğolları yenilgiye uğratmış, Selçuklu ordusunun bir bölümü bu savaş sırasında Mumluklulara katılmıştır. Cacabey de, kardeşi ile Mısır Memluk Sultanı Baybars'a esir düşmüştür. Baybars, esirleri serbest bırakınca Cacabey Kırşehir'e dönmüştür.

Cacabey, Türk halkını koruması, yüksek bir ahlaka sahip olması özü-sözü pek biri olması dolayısıyla Anadolu' da çok sevilmiştir. Öz Türkçe konuşup Türk kültürünün ve eserlerinin Kırşehir ve Anadolu'ya yayılmasına öncülük etmiştir. Cacabey XIII. Yüzyıl da Anadolu'da yaşamış olan diğer Türk büyüklerinden Hacı Bektaşî Veli, Mevlana Celalettin-i Rumi ile de görüşmüş, hatta onların övgülerine bile mahzar olmuştur.



Cacabey Gök bilim Medresesi

Nureddin Cacabey' in 1272' de Kırşehir' de kurmuş olduğu Cacabey Medresesi onun adını ebedileştirmiştir. Bu medrese aynı zamanda bir rasathane idi. Batı Türkistan'da Uluğ Bey'in rasathanesi ne ise Selçuklular zamanında Kırşehir Cacabey rasathanesi de o derece önemli idi. Bugün cami olarak kullanılan bu medresenin dış köşelerinde sütunlar, uzay araçlarına benzetilmektedir. Cacabey medresesinde eğitim tamamen Türkçe idi. Türk dilinin Fars kültürü içinde erime tehlikesi altında bulunduğu sırada Cacabey, bir kurtarıcı olarak Türklüğü ayakta tutmuştur. Bu sebeple Ahi Evran-ı Veli, Aşıkpaşa, Hacı Bektaşî Veli, Ahmed-i Gülşehr-i gibi âlim ve şairler eserlerini öz Türkçe yazmışlardır. Bu nedenle Türk tarihinde Cacabey' in önemi büyüktür. Cacabey, Rum tekfuruları ile yaptığı bir çarpışmada şehit düşmüştür (1301). Türbesi Cacabey Medresesi yanındadır.



Ahi Evran Camii

8. Osmanlı Dönemi

Anadolu'da Osmanlı egemenliğinin kesin olarak kurulmasından yani Fatih Sultan Mehmet Han'ın Anadolu Türk birliğini sağlamasından sonra Kırşehir' de Celali isyanları dışında XIX. yüzyılın sonlarına kadar kayda değer önemli olaylar görülmez.

Osmanlı Devleti'nin kuruluşunda Ahiliğin büyük rolü olmuş, düzenli ordunun yani Yeniçeri Ocağı' nın kuruluşu sırasında Hacı Bektaş-ı Veli' nin etkileri görülmüştür. Yeniçeriler Hacı Bektaş'ı "**Pir**" olarak kabul etmişlerdir. Kâtip Çelebi Seyahatnamesinde; Kırşehir için, havası güzel bir sahrada kurulduğunu, üzerinde bir kalesi olduğunu yazmaktadır.

Devlet otoritesinin zamanla zayıflaması "ayanları" ortaya çıkarmıştır. Ayanlar Kırşehir ve dolaylarında da etkili olmuştur. Bunlardan Çapanoğulları Kırşehir' de de etkili olmuştur. Devlet ise, ülke düzeninin sağlanması ve asker toplanmasında ayanlardan yardım istemek zorunda kalmıştır. 1797 sonunda Vidin ayanı Paspanoğlu Osman ayaklanınca, devlet Çapanoğlu Süleyman Bey'den yardım istemiştir. O da Kırşehir ve yöresinden asker toplamıştır. 1799' da Fransızları Mısır' dan çıkarmak için yapılan hazırlıklar sırasında Çapanoğlu Süleyman Bey' in 1866' da başlayan Osmanlı-Rus savaşına asker göndermesine karşılık, II. Mahmut, Süleyman Bey' e 1808' de Şarkikarahisar sancağı, 1810' da Kayseri sancağı mütesellimliğini, 1811 'de Kırşehir sancağı mütesellimliğini vermiştir.

9. Yakın Tarih Döneminde Kırşehir

Kırşehir 1921 'de bağımsız mutasarrıflık haline gelmiştir. Cumhuriyet döneminde il merkezi olmuştur. 1924' te Kırşehir' e; Avanos, Çiçekdağı, Hacıbektaş ve Mucur bağlanmıştır. 1944' de Kaman da ilçe haline gelince, Kırşehir' in ilçe sayısı (5) beş olmuştur.

20 Temmuz 1954 tarih ve 6429 sayılı kanun, Nevşehir' i il, Kırşehir' i de ona bağlı bir ilçe haline getirmiştir. Çiçekdağı Yozgat' a, Kaman Ankara' ya, Hacıbektaş, Avanos ve Mucur ise Nevşehir'e bağlanmıştır. 1 Temmuz 1957' de çıkarılan 7001 sayılı kanunla Kırşehir yeniden il olmuştur. Bu yeni düzenlemede Kırşehir' e Çiçekdağı, Kaman ve Mucur bağlanmıştır. Hacıbektaş ve Avanos ise Nevşehir' e dâhil edilmiştir. Akpınar (1987), Akçakent (1990), Boztepe (1990) yılında Kırşehir'in yeni ilçeleri olmuştur. Halen Kırşehir'e bağlı yedi ilçe vardır.

İlimizde Kültürel Değerler

1. Ahi Evran ve Ahilik Kültürü

Ahi Evran, Anadolu'da Ahilik esnaf teşkilatının kurucusu olan büyük âlimdir. İsmi Mahmut bin Ahmet el- Hoyi, künyesi Ebül-Hakayık lakabı Nasuriddin unvanı Nimetullah' tır.

Doğum ve ölüm tarihleri kesin bilinmemektedir. Batı Azerbaycan tarafından bulunan Hoy kasabasında doğmuştur. Ahilik teşkilatının kurucusu olan bu büyük zat zamanın en büyük âlimlerinden Fahreddin-i Razi hazretlerinin derslerine devam ederek çeşitli ilim dallarından zahiri ilimleri öğrenmiş, diğer taraftan da Ahmet Yesevi hazretlerinin talebelerinden tasavvuf ve gönül ilmini almıştır. Kısa sürede manevi olgunluklar ve yüksek derecelere ulaşmış, tefsir, hadis fıkıh, kalem ve tıp ilimlerinde derin bir âlim ve büyük bir veli olmuştur.



Ahi Evran-ı Veli



İnsanlara kardeşlik ve beraberliği aşılacak için hocası Evhadüddin ile birlikte Anadolu'ya gelmiş, burada hocasının kızı Fatıma Bacı ile evlenmiş ve Anadolu şehirlerini birer birer dolaşmıştır. Bu arada yaklaşan Moğol istilasına karşı da Anadolu halkının metanetinin arttırılmasını ve teşkilatlandırılması için bütün gücüyle çalışmıştır. Hocasının vefat etmesi üzerine yerine geçmiş ve Kayseri'ye yerleşmiştir. Burada debbağlık (Dericilik) yaparak kendi elinin emeği ile geçimini temin etmiş ve halkı irşat etmeye devam etmiştir. Kendisine sorulduğu zaman debbağlık sanatlarının en kutsalıdır. Çünkü sabır ve tahammül gerektirir demiştir.

Ahi Evran daha çok esnaf ve sanatkârlar tarafından sevilmiştir. Burada hareketle hemen şehir ve kasabalarda kardeşlik manasına gelen Ahilik Teşkilatını kurmuş ve kısa zamanda Anadolu'nun büyük bir bölümünde toplanıp sohbet edebilecekleri, birbirlerinin ilimlerinden istifade edebilecekleri dergâhlar yaptırmıştır. Bugünkü manada esnaf teşkilatı diyebileceğimiz bu kuruluş esnafı bir çatı altında toplamış ve örgütlenmesini sağlamıştır. Bu arada Moğol istilasına karşı halkı uyarmaya ve istiladan kaçanlara yardım etmeye bütün gücüyle destek vermiştir.

Onun bu kadar başarılı oluşundan ve çevresinin genişlemesinden rahatsız olanlar Anadolu Selçuklu Devleti' ne karşı yapılan bir olaya adını karıştırarak hapse girmesine neden olmuşlardır. Hapiste kaldığı beş yıl süre içinde Moğollar Kayseri' yi de istila ederek birçok kişiyi şehit etmişler ve hanımı Fatıma Bacı'yı da esir almışlardır. Bu hadiseden sonra Ahiler Anadolu'nun her yanında Moğollara karşı amansız bir mücadele vermişlerdir.

Ahi Evran hapisten çıktıktan sonra Kayseri'ye gitmiş, orada da Kırşehir (Gülşehir)' e gelerek hayatının sonuna kadar burada kalmıştır. Burada Ahilik Teşkilatını köklendirip geliştirmiştir. Sanat, ticaret ve mesleğin olgun kişilik, Ahlak ve doğruluğun iç içe geçmiş bir alışımı olan Ahiliği büyük kitlelere benimsetmiştir. Anadolu Türküne alın teri ile geçinme, başı dik, kendine güvenli ve minnetsiz yaşama yeteneği kazandırmış, bu ruhu onlara aşılarmıştır. Kısa sürede etrafında pek çok insan toplanmıştır.



Daha sonraları bir kısım ahiler Osmanlı Beyliği'nin emrine koşmuşlar ve üç kıtada da altı asır at oynatacak olan Osmanlı İmparatorluğu'nun kuruluşunda önemli rol almışlardır. Mesela bir Ahi Olan Şeyh Edebali kızını Osman Bey' le evlendirmiş ve onlara Ahilik yolunu öğretmiştir.

Osmanlı Devleti'nin kuruluşunda olduğu kadar yayılıp genişlemesinde de ahilerin çok büyük rolleri olmuştur. Hatta Osmanlı Ordusuna yetecek kadar ayakkabı, kılıç ve kalkan imal ettikleri gibi İmparatorluğun en sıkışık dönemlerinde İran'a olan borçlarını Ahi kooperatifi vasıtasıyla ödemişlerdir. Türk esnafının teşkilatlanması yönünde büyük hizmetler yapan Ahi Evran-ı Veli bütün bu hizmetlerinin yanında birçok eser de yazmıştır. Araştırmacılar ona ait yirmi bir eser tespit etmişlerdir. İşte onlardan bazıları: Metali 'ün-ıman, Tebsrat'ül-Mübtedi ve Tezkiret'ül-Müntehi, Et-Teveccüh'ül-Etemm, Menacih'i Seyfi, Medh-Fakr ve Zamm-i Dünya' dır.

Ahilik, köylere, kasabalara kadar yayılan en küçük teşkilatından en büyüğüne kadar milli birlik ve beraberliği, karşılıklı saygı ve sevgiyi, sosyal dayanışma ve yardımı temel alan ilkeler sayan el birliği, gönül birliği ve kardeşlik havası içinde din ve ahlak kurallarına sıkı sıkıya bağlı, köklü, sağlam, düzenli ve milli bir toplum kurmayı amaç bilen tarikat niteliğinde bir kuruluştur. Bu kuruluşa "Fütüvvet" adı da veriliyordu. Kendine özgü töreleri ve zaviye adıyla tanınan dernekleri vardı. Üyeleri daha çok meslek sahibi esnaktan kişilerdi. Küçük sanatların gelişip yayılmasında, sanat erbabının geleneksel kurallara göre yetiştirilmesinde, ekonomik hayatın düzenlenmesinde büyük faydaları görülmüştür.

Ahilik, sanat, ticaret ve mesleğin olgun kişilik, ahlak ve doğruluğun iç içe girmiş bir karışımıdır. Ahi diye anılan kişi kesin olarak bir sanat, ticaret ya da meslek sahibidir. O, bununla beraber olgun, ahlaklı, merhametli, iyiliksever ve her işinde, her davranışında dürüst ve güvenilir bir kişidir.

Ahi Evran-ı Veli'nin 93 yaşında Kırşehir'de vefat ettiği bilinmektedir.

Ahilik, kendi kural ve kurumları ile III. Ahmet (1703-1730) dönemine dek sürmüştür. 1727 yılında "Gedik" denen bir sistem uygulanmaya başlanmıştır. Bu tür esnafılık ve sanatkârlık 1867 yılına kadar devam etmiştir. Kırım Harbinden sonra I. Abdülmecit'in (1839-1861) 1856'da yayınladığı "Islahat Fermanı" ile Osmanlı İmparatorluğu'nun bütün uyruklarının her türlü sanat, ticaret ve meslekleri serbestçe yapabilmeleri kabul edilince 1860 yılında bütün "Gedik Beratları" iptal edilerek Ahi teşkilatı da sona ermiştir.

2. Kültürel Miraslar

İlk yerleşimin M.Ö.3000' lere uzandığı Anadolu'nun ortasında bulunan Kırşehir, zengin bir kültürel mirasa sahiptir. Geçmişten günümüze pek çok uygarlıklara ev sahipliği yapmış, Türk İslam dönemlerinde Türk kültürünün yaşatıldığı bir merkez olmuştur. O dönemde 13. ve 14. yüzyılda Ahi Evran, Hacı Bektaş, Cacabey, Aşıkpaşa, Ahmed-i Gülşehri gibi Kırşehir'de yetişmiş büyük insanlar eserleri ve düşünceleri ile döneme damgalarını vurmuşlardır.

Alâeddin Camii: Kırşehir, Merkez, Kalehöyük üzerinde bulunmaktadır, Selçuklu döneminde Alâeddin Keykubat tarafından 1230 yılında yaptırılmıştır, 1893 yılında yapı tümüden yıkılarak mutasarrıf Arif bey tarafından tekrar yaptırılmıştır. Yapının portalinin giriş kapısı Melik Muzafferüddin Behram Şah'a ait medreseden getirildiği bilinmektedir. Yapının portaline zengin Selçuklu plastik kabartmaları ile dikkati çekmektedir.



Alâeddin Camii

Lala Camii (Lâle): Yapının 13. yüzyıla ait olduğu sanılmaktadır. Camii moloz ve kesme taştan yapılmış olup payelere oturan üç kubbe ile örtülüdür. Bu gün camii olarak kullanılan yapının esasında bir darphane olabileceği düşünülmektedir.

Kapucu Camii: Osmanlı dönemine ait olmakla birlikte kesin yapım tarihi bilinmemektedir. Yapıya üç kubbe ile örtülü son cemaat yerinden girilmektedir. Asıl ibadet mekânı kare planlı olup kubbe ile örtülüdür.

Çarşı Camii: Osman döneminde 1864 yılında Hüseyin bey tarafından yaptırılmıştır. Kare planlı ibadet mekânı ağaç bindirme tekniği ile yapılmış kırılmalı çatı tavan da denilen çatı örtmektedir. Yapının minaresi bulunmamaktadır.



Çarşı Camii

Buçuklu Camii: Caminin kesin yapım tarihi bilinmemekle birlikte son Osmanlı dönemine aittir. Dörtgen ibadet mekânının çatısı Marsilya piramidi ile örtülüdür. Basit ahşap direkli son cemaat yeri mevcut olup yapı kerpiçle inşa edilmiştir. Yapının batı tarafından beden tarafına bitişik olan tuğla minaresi otantik bir görünüm vermektedir.

Cacabey Camii (Medresesi) - Cacabey Türbesi: Kırşehir kent merkezinde bulunan medrese Selçuklu döneminde Kılıçaslan oğlu Keyhüsrev zamanında Kırşehir emiri Nurettin Cibril Bin Cacabey tarafından 1271-1272 yıllarında bir gözlem evi medrese olarak yaptırılmıştır. Eser sonradan camiye çevrilmiştir. Birkaç kez onarılmış olup minaresindeki mavi çiniler nedeniyle halk arasında "cincıklı" camii adı ile anılmaktadır. Medrese kesme taştan yapılmış olup kare planlıdır. İki eyvanlı kapalı avlulu medreseler gurubuna girmektedir. Döneminde astronomi yüksekokulu olarak hizmet vermiştir.

Mukarnas kavsaralı iki renkli taş işçiliğinin uygulandığı taç kapısı bulunmaktadır. Kuzeyindeki giriş kapısı işlemelidir, yapıdan ayrı olan tuğladan yapılmış çinili ve tek şerefeli minaresi ilk önce gözlem yeri olarak kullanıldığını göstermektedir. Ana eyvanda yer alan karşılıklı iki sütun koni ve küre biçimlerinin üst üste bindirilmesiyle oluşturulmuştur. Bu sütun düzenlemesinin Anadolu Türk sanatında başka bir örneği bulunmamaktadır. Cacabey camininin sol bitişğinde Cacabey' e ait bir türbe bulunmaktadır.

Âşıkpaşa Türbesi: Kırşehir Merkez Âşık Paşa Mahallesinde yer almaktadır. Ertana veziri Alaattin Ali Şah Ruhi tarafından yaptırılmıştır. 1333 tarihli türbe tamamen mermerden yapılmış olup, asimetrik uzun cephesi, Kırgız çadırına

benzeyen kubbesi, yana alınmış dar ve uzun portali ile Selçuklu mimarisinden farklılık göstermektedir. Kitabesinde çok değişik olarak kubbenin önüne gelmiş girinti yapan saçak silmeleri ile çerçevelenmiştir. Portalide istiritye nişin etrafı, örgü motiflerinden oluşan bir bordürle çevrilmiş, düz cephenin ortasında, alçakta, sivri kemer alınlıklı tek bir pencere açılmıştır. Girişte yanda dar bir holle, kubbeli kare bir mekanda oluşan türbe değişik mimari unsurların ahenkli bir biçimde uygulandığı bir örnektir.



Aşıkpaşa Türbesi

Cacabey Türbesi: Cacabey Camiinin girişinde bulunur, Cacabey' e ait olan bu türbe Anadolu Selçukluları döneminde 1272 yılında yapılmıştır. Türbeye camii içerisinde bulunan bir salondan geçilerek merdivenle çıkılmaktadır. Kapısı lacivert üzerine beyaz çiniler ve yazılarla bezenmiştir. Pencere kenarları ise taş süslemedir, türbeyi içi çinilerle süslü çokgen biçiminde bir kubbe örter.

Ahî Evran Türbesi: Kırşehir' in merkezinde aynı adı taşıyan camiinin sol tarafındadır. Ahilik teşkilatını kuran ve Anadolu' da yaygınlaştıran Ahi Evran-ı Veli bu türbede yatmaktadır. Türbe 1481 yılında Fatih Sultan Mehmet'in kayınbiraderi Alaüddevle tarafından yaptırılmıştır. Türbeye camii içinden bir merdivenle çıkılır, üç kubbe ile örtülü kubbe kesme taştan yapılmıştır.

DURUM ANALİZİ

I.TARİHSEL GELİŞİM

Türkiye'de; İl Özel İdarelerinin kuruluş ve görevlerine ilişkin ilk esaslı düzenlemeler 1864 yılında çıkarılan "Teşkil-i Vilayet Nizamnamesi" ile yapılmıştır. Vilayet nizamnamesi; İl Genel Yönetimi ve İl Özel Yönetiminin bir arada düzenlendiği,

eyaletlerin kaldırılarak yerine vilayet (il) düzeninin getirildiği, İl Özel İdare sisteminin temelini oluşturan bir tüzük mahiyetindedir. Daha gelişmiş bir mahalli anlayış ilk defa



1876 Anayasası ile ele alınmıştır. Bu anayasa ile Genel Meclisin yılda bir defa il merkezinde toplanacağı, üye seçimlerinin ve Genel Meclisin görevlerinin bir kanunla tespit edileceği hükme bağlanmasına rağmen Millet Meclisinin dağılması sonucu uygulama şansı bulamamıştır. Söz konusu düzenleme çalışmaları Kasım 1908 yılında II. Meşrutiyetin ilanı ile yeniden gündeme gelmesine rağmen, 13 Mart 1913 yılında geçici bir kanun olarak yürürlüğe konulan İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunuyla gerçekleştirilmiştir. Bu yasa, 1987 yılında 3360 Sayılı Kanunla “İl Özel İdaresi Kanunu” olarak değiştirilmiştir.

Kamu yönetiminde gerçekleştirilen birçok değişim çabasına rağmen aynı çabalar Mahallî İdareler alanında, dolayısıyla İl Özel İdareleri konusunda gösterilememiş, bunun sonucunda bu idareler kendilerinden beklenen hizmetleri başarıyla yerine getirecek yeterli bir kurumsal yapıya kavuşturulamamıştır. Zaman içerisinde İl Özel İdarelerinin özerk kurumlar olmaktan ziyade eğitim, sağlık, bayındırlık, kültür, tarım, ticaret ve diğer mahallî hizmetleri karşılayan ve merkezî idareye tâbi kurumlar oldukları anlayışı hâkim olmuştur. Yapılan ilk düzenlemelerde, İl Özel İdarelerine geniş yetkiler verilmiştir. Bunun temel sebebi, İl Özel İdarelerinin merkezî idarenin sorumluluğundaki hizmetleri taşrada sunan ara düzey kurumlar olarak görülmeleleridir. Ancak bu görevlerin büyük bir kısmı daha sonraki süreçte merkezî idareye aktarılmıştır.

04 Mart 2005 tarihine kadar 3360 sayılı Kanun yürürlükte kalmış ancak bu kanun 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun yayımlanması ile yürürlükten kaldırılmıştır. 22/02/2005 tarihinde kabul edilen 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu İl Özel İdarelerine il halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarının karşılanmasında yeni yetki ve görevler ihdas etmiştir.

5302 sayılı yasa ile 3360 sayılı yasaya;

- İl çevre düzeni planı,
- Yoksullara mikro kredi verilmesi,
- Ağaçlandırma,
- Kamuoyu yoklamaları,
- Stratejik planlama ve
- Acil durum planı gibi yenilikler ilave edilmiştir.

Sonuç olarak, ülkemizde son yıllarda yerel yönetim alanında gerçekleştirilen reformlardan biri olan 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile yürürlüğe konulduğu dönemin şartları itibariyle iyi bir kanun olarak değerlendirilebilecek 3360 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu kaldırılarak bu alanda yerel yönetim ilkesine uygun olarak köklü ve yerinde birçok değişikliklerin yapıldığı görülmektedir.

Ancak, yukarıda sıraladığımız ve reform olarak nitelendirdiğimiz bu değişikliklere paralel olarak İl Özel İdarelerinin gelirlerinin artırılmasına yönelik çok fazla bir gelişme olmamıştır. Yeni düzenleme ile son yıllarda yapılan bu yapısal değişikliğin gelir artışları ile de desteklenmesi, İl Özel İdarelerinin görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında hem genel bütçe gelirlerinden elde edilen gelirlerin ve hem de kendi öz kaynakları ile sağlanan gelirlerinin artırılması ile mümkün olacaktır.

II. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01/01/2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 5018 sayılı Kanunda Stratejik Plan, “kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanmıştır. Kanunda, kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

5302 sayılı Kanunda, İl Genel Meclisinin görevleri arasında stratejik planı görüşmek ve karara bağlamak bulunmaktadır. İl Encümeninin görevlerinden biri, Stratejik Planı inceleyip İl Genel Meclisine görüş bildirmektir. Valinin görevlerinden biri de İl Özel İdaresini stratejik plana uygun olarak yönetmektir.

Kanuna göre Vali, Mahalli İdareler genel seçimlerinden itibaren (6) altı ay içinde, kalkınma plan ve programları ile varsa bölge planına uygun olarak Stratejik Plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık Performans Planı hazırlayıp İl Genel Meclisine sunmakla yükümlüdür. Stratejik plan, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanacak ve İl Genel Meclisinde kabul edildikten sonra yürürlüğe girecektir. Stratejik Plan ve Performans Planı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil edecek ve İl Genel Meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilecektir.

5018 sayılı Kanunda, stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, Stratejik Planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esaslar Sayın Cumhurbaşkanı tarafından belirlenmektedir. Bununla birlikte Sayın Cumhurbaşkanı'na verilen bu yetki 24/07/2018 tarihli ve 30488 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 13 sayılı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2.maddesi ile Strateji ve Bütçe Başkanlığına tevdi edilmiştir. Söz konusu yetkiye istinaden stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idarelerinin stratejik planlama sürecinin temel aşamaları ile bu sürece ilişkin takvimin tespiti, stratejik planların değerlendirilmesi, kalkınma planı ve programlara uygunluğunun sağlanmasına yönelik usul ve esasların belirlenmesi amacıyla hazırlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” 26 Şubat 2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

İl Özel İdarelerinin 5302 sayılı Kanuna Göre Yapısı, Görevleri, Yetkileri ve Sorumlulukları

İl Özel İdaresinin görev ve sorumlulukları 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 6. maddesinde İl Özel İdaresi mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

Gençlik ve Spor, Sağlık, Tarım, Sanayi ve Ticaret; Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyeleri hariç ilin çevre düzeni plânı, Bayındırlık ve İskân,



Toprağın Korunması, Erozyonun Önlenmesi, Kültür, Sanat, Turizm, Sosyal Hizmet ve Yardımlar, yoksullara mikro kredi verilmesi, çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları; ilk ve orta öğretim kurumlarının arsa temini, binalarının yapım, bakım ve onarımı ile diğer ihtiyaçlarının karşılanmasına ilişkin hizmetleri il sınırları içinde, İmar, yol, su, kanalizasyon, katı atık, çevre, acil yardım ve kurtarma; orman köylerinin desteklenmesi, ağaçlandırma, park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetleri belediye sınırları dışında yapmakla görevli ve yetkilidir.

(Ek fıkra: 3/7/2005-5393/85 Md.; Değişik ikinci fıkra: 24/7/2008-5793/42 Md.) Bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşları; yapım, bakım ve onarım işleri, devlet ve il yolları, içme suyu, sulama suyu, kanalizasyon, enerji nakil hattı, sağlık, eğitim, kültür, turizm, çevre, imar, bayındırlık, iskan, gençlik ve spor gibi hizmetlere ilişkin yatırımlar ile bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşlarının görev alanına giren diğer yatırımları, kendi bütçelerinde bu hizmetler için ayrılan ödenekleri İl Özel idarelerine aktarmak suretiyle gerçekleştirebilir. Aktarma işlemi ilgili bakanın onayıyla yapılır ve bu ödenekler tahsis amacı dışında kullanılamaz. İş, İl Özel idaresinin tabi olduğu usul ve esaslara göre sonuçlandırılır. İl Özel idareleri de bütçe imkânları ölçüsünde bu yatırımlara kendi bütçesinden ödenek aktarabilir. Bu fıkraya göre, bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşları tarafından aktarılabilecek ödenekler ile gerçekleştirilecek yatırımlar, birinci fıkrada öngörülen görev alanı sınırlamasına tabi olmaksızın bütün il sınırları içinde yapılabilir.

(Ek fıkra: 1.7.2006-5538/26 Md.) İl Özel İdaresi bütçesinden, emniyet hizmetlerinin gerektirdiği teçhizat alımıyla ilgili harcamalar yapılabilir.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, İl Özel İdaresinin malî durumu, hizmetin ivediliği ve verildiği yerin gelişmişlik düzeyi dikkate alınarak belirlenir.

İl Özel İdaresi hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur.

Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Hizmetlerin diğer mahallî idareler ve kamu kuruluşları arasında bütünlük ve uyum içinde yürütülmesine yönelik koordinasyon o ilin valisi tarafından sağlanır.

İl Özel İdaresinin Organları; İl Genel Meclisi, İl Encümeni ve Vali'den oluşmaktadır. 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 9. Maddesinde "İl Genel Meclisi, İl Özel İdaresinin karar organıdır ve ilgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre ildeki seçmenler tarafından seçilmiş üyelerden oluşur." ifadesine yer verilmektedir.

İl Genel Meclisinin 5302 sayılı yasanın 10. Maddesinde belirtilen görev ve yetkileri şunlardır

- Stratejik Plân ile Yatırım ve Çalışma Programlarını, İl Özel İdaresi faaliyetlerini ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve karara bağlamak.



- Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyeleri hariç İl çevre düzeni plânı ile belediye sınırları dışındaki alanların imar plânlarını görüşmek ve karara bağlamak.
- Borçlanmaya karar vermek.
- Bütçe içi işletmeler ile Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.
- Taşınmaz mal alımına, satımına, trampa edilmesine, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın akar haline getirilmesine izin; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi yirmi beş yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek.
- Şartlı bağışları kabul etmek.
- İl Özel İdaresi adına imtiyaz verilmesine ve il özel idaresi yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeliyle yapılmasına, İl Özel İdaresine ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.
- İl Encümen üyeleri ile İhtisas Komisyonları üyelerini seçmek.
- İl Özel İdaresi tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.
- Norm kadro çerçevesinde İl Özel İdaresinin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.
- Yurt içindeki ve yurt dışındaki mahallî idareler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı işbirliği yapılmasına karar vermek.
- Diğer Mahallî İdarelerle Birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.
- İl Özel İdaresine kanunlarla verilen görev ve hizmetler dışında kalan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifesini belirlemek.

İl Encümenin görev ve yetkileri şunlardır

- Stratejik Plân ve Yıllık Çalışma Programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip İl Genel Meclisine görüş bildirmek.
- Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.



- ÖngörülmeYen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.
- Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.
- Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beş milyar Türk Lirasına kadar olan ihtilafların sulhen halline karar vermek.
- Taşınmaz mal satımına, trampa edilmesine ve tahsisine ilişkin kararları uygulamak, süresi (3) üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek.
- Belediye sınırları dışındaki umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.
- Vali tarafından havale edilen konularda görüş bildirmek.
- Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Valinin görev ve yetkileri şunlardır

- İl Özel İdaresi teşkilâtının en üst amiri olarak İl Özel İdaresi teşkilâtını sevk ve idare etmek, İl Özel İdaresinin hak ve menfaatlerini korumak.
- İl Özel İdaresini stratejik plâna uygun olarak yönetmek, İl Özel İdaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, İl Özel İdaresi faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.
- İl Özel İdaresini devlet dairelerinde ve törenlerde, davacı veya davalı olarak da yargı yerlerinde temsil etmek veya vekil tayin etmek.
- İl Encümenine başkanlık etmek.
- İl Özel İdaresinin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.
- İl Özel İdaresinin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.
- Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.
- İl Genel Meclisi ve İl Encümeni kararlarını uygulamak.

Bütçeyi uygulamak, bütçede Meclis ve Encümenin yetkisi dışında kalan aktarmaları yapmak.

- İl Özel İdaresi personelini atamak.
- İl Özel İdaresi, bağlı kuruluşlarını ve işletmelerini denetlemek.



- Şartsız bağışları kabul etmek.
- İl halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak.
- Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak.
- Kanunlarla İl Özel idaresine verilen ve İl Genel Meclisi veya İl Encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

Genel Sekreter

Genel sekreter, İl Özel İdaresi hizmetlerini Vali adına ve onun emirleri yönünde, mevzuat hükümlerine, İl Genel Meclisi ve İl Encümeni kararlarına, İl Özel İdaresinin amaç ve politikalarına, stratejik plan ve yıllık çalışma programına göre düzenler ve yürütür. Bu amaçla İl Özel İdaresi kuruluşlarına gereken emirleri verir ve bunların uygulanmasını gözetir ve sağlar.

Valinin katılmadığı İl Encümen toplantısına Genel Sekreter başkanlık eder.

Tablo- 1 Kırşehir İl Özel İdaresi'nin Görev ve Yetkileri

| İl Sınırları İçinde | Belediye Sınırları Dışında |
|--|--|
| Gençlik ve Spor | İmar |
| Tarım | Yol |
| Sağlık | Su |
| Sanayi ve Ticaret | Kanalizasyon |
| İl Çevre Düzeni Planı | Katı atık |
| Kültür-Sanat-Turizm | Çevre |
| Bayındırlık ve İskân | Acil yardım ve kurtarma |
| Toprağın Korunması | Orman köylerinin desteklenmesi |
| Sosyal Hizmetler ve Yardımlar | Ağaçlandırma |
| Yoksullara Mikro Kredi verilmesi | Park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetler |
| Çocuk Yuvaları ve Yetiştirme Yurtları açılması | -- |
| Emniyet Hizmetlerinin gerektirdiği teçhizat alımları | -- |
| İlk ve Ortaöğretim kurumlarının arsa temini, binalarının yapım, bakım ve onarımı ile diğer ihtiyaçların karşılanması | -- |

III. FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER

Yasal yükümlülük ve mevzuat analizi yaparken il özel idarelerinin görev, yetki ve sorumluluklarını kanuni dayanaklarıyla birlikte belirlemiştik. Bu geniş sorumluluk ve görevlerin faaliyet alanları ve hizmet türleri yönünden sınıflandırması belli başlıklar altında özetlenecektir.

a) Kırsal Altyapı Faaliyetleri

- Köy ulaşım / yol hizmetleri
- Köy içme suyu hizmetleri
- Köy atık su hizmetleri
- Tarımsal sulama hizmetleri
- Tarımsal üretimi destek hizmetleri

b) Eğitim Faaliyetleri

- Eğitim kurumları için arsa temini
- Eğitim kurumları için okul / derslik yapımı
- Eğitim kurumlarının donanımı
- Eğitim kurumlarının bakım ve onarımı
- Eğitim kurumlarının yakacak, su, elektrik vb. ihtiyaçlarının karşılanması
- Eğitim kurumlarının diğer mal ve hizmet ihtiyaçlarının karşılanması

c) Sağlık Faaliyetleri

- Sağlık tesisleri yapımı
- Sağlık tesislerinin bakım ve onarımı
- Sağlık tesislerinin donanım ihtiyaçlarının karşılanması
- Sağlık hizmetleri için araç, ambulans vb. teçhizat temini
- Sağlık kurumlarının diğer mal ve hizmet ihtiyaçlarının karşılanması

d) Çevre Faaliyetleri

- Toprağın korunması ve erozyonun önlenmesine ilişkin hizmetler
- Ağaçlandırma hizmetleri
- Mesire yeri yapım hizmetleri
- Köy meydanı ve çocuk parkı düzenleme hizmetleri



- Orman köylerinin desteklenmesi

e) Sosyal Hizmet ve Sosyal Yardım Faaliyetleri

- Sosyal Hizmet binaları yapımı
- Sosyal Hizmet tesislerinin bakım ve onarımı
- Sosyal Hizmet tesislerinin donanımı ile mal ve hizmetlerinin karşılanması
- Mikro Kredi hizmetleri

f) Gençlik ve Spor Faaliyetleri

- Spor tesisleri yapımı
- Spor tesislerinin bakım ve onarımı
- Spor tesislerinin mal ve hizmetlerinin temini
- Spor tesislerinin diğer ihtiyaçlarının karşılanması
- Amatör Spor Kulüplerine spor malzemesi yardımı

g) Kültür ve Turizm Faaliyetleri

- Kültürel varlıkların ortaya çıkarılması ve korunması
- Kültürel varlıkların restorasyonu
- Kültürel varlıkların tanıtımı
- Turizm değerlerinin tanıtımı
- Kültür ve Turizm tesislerinin yapımı, bakımı ve onarımı
- Kültür ve Turizm tesislerinin mal ve hizmet ihtiyaçlarının karşılanması

h) Afet ve Sivil Savunma Faaliyetleri

- Sivil Savunma ve Arama Kurtarma hizmetleri için gerekli bina ve tesis yapımı
- Sivil Savunma ve Arama Kurtarma hizmetlerine ait tesislerin bakım ve onarımı
- Sivil Savunma ve Arama Kurtarma hizmetleri için gerekli mal ve hizmetlerin temini

ı) Sanayi ve Ticaret Faaliyetleri

- Sanayi ve Ticaret faaliyetleri için gerekli tesis yapımı
- Sanayi ve Ticaret faaliyetlerine ait tesislerin bakım ve onarımı
- Sanayi ve Ticaret hizmetleri için gerekli mal ve hizmetlerin temini

i) İmar ve Planlama Faaliyetleri

- İl çevre düzeni planı hizmetleri
- Belediye sınırları dışındaki imar planı hizmetleri
- Köy yerleşik alan harita hizmetleri
- Yapı ruhsatı ve yapı kullanma izinleri

j) Güvenlik Hizmetleri

- Güvenlik birimlerinin ihtiyaç duyacağı malzeme ve teçhizat temini
- Kent güvenlik sistemi tesis hizmetleri

IV. PAYDAŞ ANALİZİ**Tablo- 2 İç ve Dış Paydaşlar Dağılımı**

| PAYDAŞ (KİŞİ/KURULUŞ) | İÇ PAYDAŞ | DIŞ PAYDAŞ | ÖNEM DERESESİ (10 üzerinden) |
|--|--------------|---------------|---------------------------------|
| Çalışanlar | X | | 10 |
| Yöneticiler | X | | 10 |
| Kırşehir Valiliği | X | | 10 |
| İl Genel Meclisi | X | | 10 |
| Organize Sanayi Müteşebbis Teşekkül Başkanlığı | X | | 5 |
| Kırşehir Termal Turizm ve Sanayi A.Ş. | X | | 5 |
| Tarım İl Müdürlüğü | | X | 8 |
| İl Emniyet Müdürlüğü | | X | 8 |
| İl Sağlık Müdürlüğü | | X | 6 |
| Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü | | X | 5 |
| Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü | | X | 7 |
| İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü | | X | 2 |
| İl Milli Eğitim Müdürlüğü | | X | 9 |
| İl Kültür Müdürlüğü | | X | 6 |
| Kırşehir Belediyesi | | X | 5 |
| (6) İlçe Belediyeleri | | X | 3 |
| (6) İlçe Kaymakamlığı | | X | 4 |
| Ahi Evran Üniversitesi | | X | 7 |
| Ahiler Kalkınma Ajansı | | X | 9 |
| Sanayi ve Ticaret Odası | | X | 6 |
| Esnaf ve Sanatkârlar Odası | | X | 6 |



V.ÖRGÜTSEL YAPI

Kırşehir İl Özel İdaresi teşkilatı; ;Genel Sekreterlik, 2 (iki) Genel Sekreter yardımcılığı (6) Altı İlçe Özel İdaresi ile (10) on birim Müdürlüğünden oluşmaktadır. Bu birimler;

01. İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
02. Destek Hizmetleri Müdürlüğü
03. Emlak ve İstimlak Müdürlüğü
04. Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
05. İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü
06. Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
07. Yazı İşleri Müdürlüğü
08. Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü
09. Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü
10. Mali Hizmetler Müdürlüğü

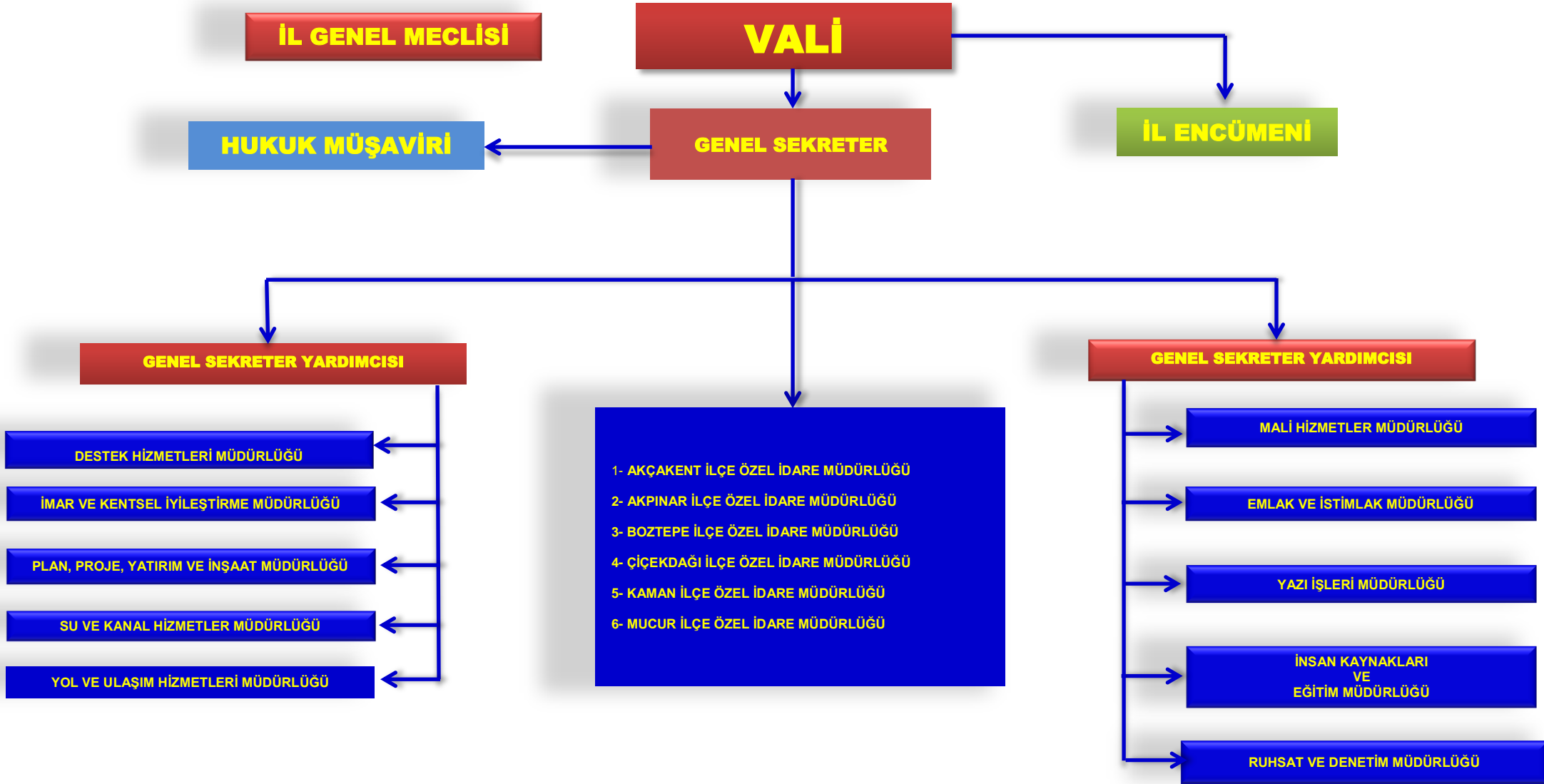
İlin nüfusu, fiziki ve coğrafi yapısı, ekonomik, sosyal, kültürel özellikleri ile gelişme potansiyeli dikkate alınarak norm kadro sistemine ve ihtiyaca göre oluşturulacak diğer birimlerin kurulması, kaldırılması veya birleştirilmesi İl Genel Meclisinin kararıyla olur. Bu birimler Büyükşehir Belediyesi olan illerde daire başkanlığı ve müdürlük, diğer illerde müdürlük şeklinde kurulur.

Genel Sekreter, İl Özel İdaresi hizmetlerini Vali adına ve onun emirleri yönünde, mevzuat hükümlerine, İl Genel Meclisi ve İl Encümeni kararlarına, İl Özel İdaresinin amaç ve politikalarına, Stratejik Plan ve yıllık çalışma programına göre düzenler ve yürütür. Bu amaçla İl Özel İdaresi kuruluşlarına gereken emirleri verir ve bunların uygulanmasını gözetir ve sağlar.

Genel Sekreter yukarıda belirtilen hizmetlerin yürütülmesinden Valiye karşı sorumludur.

Toplam nüfusu 3.000.000' a kadar olan illerde, ihtiyaca göre en fazla (2) iki, nüfusu bunun üzerinde olan illerde en fazla (4) dört Genel Sekreter Yardımcılığı kadrosu ihdas edilebilir.

İlçelerde, İlçe Özel İdare işlerini yürütmek amacıyla Kaymakama bağlı İlçe Özel İdare teşkilatı oluşturulabilir.



VI. İNSAN KAYNAKLARI

Kırşehir İl Özel İdaresi'nin mevcut insan kaynağı aşağıdaki tablolarda farklı kıstaslar dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Tablo- 3 İdaremiz Personel Durumu

| YILLAR | KADROLU PERSONEL | | SÖZLEŞMELİ PERSONEL | | GEÇİCİ İŞÇİ | TOPLAM |
|--------|------------------|--------------|-----------------------------|-------------------------|-------------|--------|
| | 657 4/A MEMUR | SÜREKLİ İŞÇİ | 657 4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL | 657 4/C GEÇİCİ PERSONEL | | |
| 2019 | 88 | 76 | 15 | 5 | - | 184 |

Tablo- 4 İdaremiz Kadro Durumu

| STATÜ | DOLU KADRO | BOŞ KADRO | TOPLAM | DOLULUK ORANI |
|--------------------------------|------------|-----------|--------|---------------|
| 657 4/A (Memur) | 88 | 35 | 124 | % 79,96 |
| Sürekli İşçi | 76 | 29 | 105 | % 72,3 |
| 657 4/B Sözleşmeli Personel | 15 | - | 15 | % 100 |
| 657 4/C Geçici Personel | 5 | - | 5 | % 100 |
| Geçici İşçi (Şirket Personeli) | 112 | - | 112 | % 100 |

Tablo- 5 İdari Personelin (657/A) Cinsiyete Göre Dağılımı

| AÇIKLAMA | CİNSİYET | | TOPLAM |
|-----------------|----------|-------|--------|
| | KADIN | ERKEK | |
| Kişi Sayısı | 9 | 79 | 88 |
| Yüzde Oranı (%) | 10,22 | 89,78 | 100 |

Tablo- 6 İdari Personelin (657/A) Hizmet Süresine Göre Dağılımı

| AÇIKLAMA | HİZMET SÜRESİ | | | | | | TOPLAM |
|-----------------|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | 1-3 | 4-6 | 7-10 | 11-15 | 16-20 | 21+ | |
| Kişi Sayısı | - | 13 | 9 | 3 | 10 | 53 | 88 |
| Yüzde Oranı (%) | - | 14,77 | 10,22 | 3,4 | 11,36 | 60,25 | 100 |

Tablo- 7 İdari Personelin (657/A) Yaş Blokları İtibariyle Dağılımı

| AÇIKLAMA | YAŞ ARALIĞI | | | | | | TOPLAM |
|-----------------|-------------|---------|---------|---------|---------|-------|--------|
| | 18 – 25 | 26 - 30 | 31 - 35 | 36 - 40 | 41 - 50 | 51 + | |
| Kişi Sayısı | - | 2 | 8 | 15 | 30 | 33 | 88 |
| Yüzde Oranı (%) | - | 2,27 | 9,09 | 17,04 | 34,08 | 37,52 | 100 |

Tablo- 8 İdari Personelin (657/A) Eğitim Durumu

| AÇIKLAMA | EĞİTİM VE ÖĞRETİM SEVİYESİ | | | | | TOPLAM |
|-----------------|----------------------------|-------|-----------|--------|--------------------------|--------|
| | İLKÖĞRETİM | LİSE | ÖN LİSANS | LİSANS | YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA | |
| Kişi Sayısı | 4 | 16 | 14 | 53 | 1 | 88 |
| Yüzde Oranı (%) | 4,54 | 18,18 | 15,9 | 60,25 | 1,13 | 100 |

Tablo- 9 Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| AÇIKLAMA | YAŞ ARALIĞI | | | | | | TOPLAM |
|-----------------|-------------|---------|---------|---------|---------|------|--------|
| | 21-25 | 26 - 30 | 31 - 35 | 36 - 40 | 41 - 50 | 51 + | |
| Kişi Sayısı | 1 | 5 | 5 | 3 | 1 | - | 15 |
| Yüzde Oranı (%) | 6,66 | 33,33 | 33,33 | 20,02 | 6,66 | - | 100 |

Tablo- 10 Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

| AÇIKLAMA | CİNSİYET | | TOPLAM |
|-----------------|----------|-------|--------|
| | KADIN | ERKEK | |
| Kişi Sayısı | 0 | 15 | 15 |
| Yüzde Oranı (%) | 0 | 100 | 100 |

Tablo- 11 Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri Dağılımı

| AÇIKLAMA | HİZMET SÜRESİ | | | | | | TOPLAM |
|-----------------|---------------|-----|------|-------|-------|-------|--------|
| | 1-3 | 4-6 | 7-10 | 11-15 | 16-20 | 21+ | |
| Kişi Sayısı | 1 | - | - | 7 | 7 | 61 | 76 |
| Yüzde Oranı (%) | 1,31 | - | - | 9,21 | 9,21 | 80,87 | 100 |

Tablo- 12 Sürekli İşçilerin Yaş Blokları İtibariyle Dağılımı

| AÇIKLAMA | YAŞ ARALIĞI | | | | | | TOPLAM |
|-----------------|-------------|---------|---------|---------|---------|-------|--------|
| | 21-25 | 26 - 30 | 31 - 35 | 36 - 40 | 41 - 50 | 51 + | |
| Kişi Sayısı | - | - | - | 3 | 18 | 55 | 76 |
| Yüzde Oranı (%) | - | - | - | 3,94 | 23,68 | 72,36 | 100 |

Tablo- 13 Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

| AÇIKLAMA | CİNSİYET | | TOPLAM |
|-----------------|----------|-------|--------|
| | KADIN | ERKEK | |
| Kişi Sayısı | 4 | 72 | 76 |
| Yüzde Oranı (%) | 5,26 | 94,74 | 100 |

Tablo- 14 Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu

| AÇIKLAMA | EĞİTİM VE ÖĞRETİM SEVİYESİ | | | | | TOPLAM |
|-----------------|----------------------------|-------|-----------|--------|--------------------------|--------|
| | İLKÖĞRETİM | LİSE | ÖN LİSANS | LİSANS | YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA | |
| Kişi Sayısı | 57 | 17 | 1 | 1 | - | 76 |
| Yüzde Oranı (%) | 75 | 22,38 | 1,31 | 1,31 | - | 100 |

**Tablo- 15** Memur Statüsündeki Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

| SIRA NO. | SINIFI | ÜN VANI | ADET | DERECE | İL GENEL MECLİS KARAR ONAYI | | DOLU | BOŞ |
|----------|--------|-------------------------------------|------|--------|-----------------------------|--------|------|-----|
| | | | | | TARİH | SAYISI | | |
| 1 | G.İ.H. | Genel Sekreter | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 2 | G.İ.H. | Genel Sekreter Yardımcısı | 1 | 1 | 09/04/2010 | 51 | Dolu | |
| 3 | G.İ.H. | Genel Sekreter Yardımcısı | 1 | 1 | 15/01/2016 | 18 | Dolu | |
| 4 | G.İ.H. | Hukuk Müşaviri | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | | Boş |
| 5 | G.İ.H. | İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü | 1 | 1 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 6 | G.İ.H. | Yazı İşleri Müdürü | 1 | 1 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 7 | G.İ.H. | Destek Hizmetleri Müdürü | 1 | 1 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 8 | G.İ.H. | Mali Hizmetler Müdürü | 1 | 1 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 9 | G.İ.H. | İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürü | 1 | 1 | 05/10/2006 | 179 | | Boş |
| 10 | G.İ.H. | Su ve Kanal Hizmetleri Müdürü | 1 | 3 | 15/04/2019 | 40 | Dolu | |
| 11 | G.İ.H. | Plan Proje Yatırım ve İnşaat Müdürü | 1 | 1 | 06/08/2008 | 102 | Dolu | |
| 12 | G.İ.H. | Emlak ve İstimlak Müdürü | 1 | 1 | 15/04/2019 | 41 | | Boş |
| 13 | G.İ.H. | Ruhsat ve Denetim Müdürü | 1 | 1 | 09/09/2011 | 59 | Dolu | |
| 14 | G.İ.H. | Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürü | 1 | 1 | 22/11/2016 | 114 | Dolu | |
| 15 | G.İ.H. | Müdür Yardımcısı | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 16 | G.İ.H. | İlçe Özel İdare Müdürü (Çiçekdağı) | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 17 | G.İ.H. | İlçe Özel İdare Müdürü (Akçakent) | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 18 | G.İ.H. | İlçe Özel İdare Müdürü(Akpınar) | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 19 | G.İ.H. | İlçe Özel İdare Müdürü(Boztepe) | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 20 | G.İ.H. | İlçe Özel İdare Müdürü (Mucur) | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 21 | G.İ.H. | İlçe Özel İdare Müdürü(Kaman) | 1 | 1 | 04/09/2013 | 77 | Dolu | |
| 22 | G.İ.H. | Uzman | 1 | 1 | 10/01/2008 | 12 | Dolu | |
| 23 | G.İ.H. | Uzman | 1 | 1 | 15/04/2019 | 39 | | Boş |
| 24 | G.İ.H. | Mali Hizmetler Uzmanı | 1 | 6 | 01/12/2014 | 93 | | Boş |
| 25 | G.İ.H. | Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı | 1 | 9 | 07/07/2008 | 84 | | Boş |
| 26 | G.İ.H. | İç Denetçi | 1 | 4 | 04/02/2009 | 11 | | Boş |
| 27 | G.İ.H. | İç Denetçi | 1 | 6 | 04/02/2009 | 11 | | Boş |
| 28 | G.İ.H. | Mütercim | 1 | 5 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 29 | S.H | Tabip | 1 | 4 | 08/04/2010 | 48 | | Boş |
| 30 | G.İ.H. | Şef | 1 | 3 | 10/01/2008 | 12 | Dolu | |
| 31 | G.İ.H. | Şef | 1 | 3 | 07/09/2006 | 163 | | Boş |
| 32 | G.İ.H. | Şef | 1 | 3 | 10/01/2008 | 12 | Dolu | |
| 33 | G.İ.H. | Şef | 1 | 3 | 10/01/2008 | 12 | | Boş |
| 34 | G.İ.H. | Şef | 1 | 3 | 10/01/2008 | 12 | Dolu | |
| 35 | G.İ.H. | Şef | 1 | 3 | 10/01/2008 | 12 | | Boş |
| 36 | G.İ.H. | Şef | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 37 | G.İ.H. | Şef | 1 | 5 | 03/02/2015 | 22 | Dolu | |
| 38 | G.İ.H. | Şef | 1 | 3 | 03/02/2015 | 22 | Dolu | |
| 39 | G.İ.H. | Şef | 1 | 3 | 03/02/2015 | 22 | | Boş |
| 40 | G.İ.H. | Ayniyat Saymanı | 1 | 3 | 05/10/2006 | 179 | | Boş |
| 41 | T.H.S | Mühendis (Ziraat) | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 42 | T.H.S | Mühendis (Ziraat) | 1 | 1 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 43 | T.H.S | Mühendis (Ziraat) | 1 | 1 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 44 | T.H.S | Mühendis (Ziraat) | 1 | 1 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |



Tablo- 15 Memur Statüsündeki Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı
(devamı)

| SIRA NO. | SINIFI | ÜNVANI | ADET | DERECE | İL GENEL MECLİS KARAR ONAYI | | DOLU | BOŞ |
|----------|--------|--------------------------------|------|--------|-----------------------------|--------|------|-----|
| | | | | | TARİH | SAYISI | | |
| 45 | T.H.S | Mühendis (Elektrik) | 1 | 1 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 46 | T.H.S | Mühendis (Makine) | 1 | 1 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 47 | T.H.S | Mühendis | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | | Boş |
| 48 | T.H.S | Mühendis (Makine) | 1 | 1 | 06/01/2009 | 2 | | Boş |
| 49 | T.H.S | Mühendis (Harita) | 1 | 1 | 06/01/2009 | 2 | Dolu | |
| 50 | T.H.S | Mühendis (Elektrik) | 1 | 3 | 05/10/2006 | 179 | | Boş |
| 51 | T.H.S | Mühendis (İnşaat) | 1 | 5 | 04/09/2013 | 77 | Dolu | |
| 52 | T.H.S | Şehir Plancısı | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 53 | T.H.S | Şehir Plancısı | 1 | 3 | 15/04/2019 | 39 | | Boş |
| 54 | T.H.S | Mühendis | 1 | 3 | 04/04/2018 | 54 | Dolu | |
| 55 | T.H.S | Mühendis (Maden) | 1 | 5 | 04/09/2013 | 77 | Dolu | |
| 56 | T.H.S | Mühendis (Makine) | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 57 | T.H.S | Mühendis (Makine) | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 58 | T.H.S | Mühendis (İnşaat) | 1 | 2 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 59 | T.H.S | Mühendis (İnşaat) | 1 | 2 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 60 | T.H.S | Mühendis (Jeoloji) | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 61 | T.H.S | Mühendis (Maden) | 1 | 5 | 04/09/2013 | 77 | Dolu | |
| 62 | T.H.S | Mimar | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 63 | T.H.S | Mimar | 1 | 1 | 06/05/2017 | 57 | | Boş |
| 64 | T.H.S | Mühendis (Endüstri) | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 65 | T.H.S | Mühendis (İnşaat) | 1 | 1 | 09/03/2011 | 26 | Dolu | |
| 66 | T.H.S | Mühendis (İnşaat) | 1 | 1 | 09/03/2011 | 26 | | Boş |
| 67 | T.H.S | Mühendis (İnşaat) | 1 | 3 | 06/01/2009 | 2 | | Boş |
| 68 | T.H.S | Mühendis | 1 | 3 | 04/09/2013 | 77 | | Boş |
| 69 | T.H.S | Mühendis (İnşaat) | 1 | 1 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 70 | T.H.S | Mühendis | 1 | 1 | 06/05/2017 | 57 | | Boş |
| 71 | T.H.S | Mühendis | 1 | 1 | 06/05/2017 | 57 | | Boş |
| 72 | T.H.S | Mühendis | 1 | 1 | 06/05/2017 | 57 | | Boş |
| 73 | T.H.S | Mühendis | 1 | 5 | 04/09/2013 | 77 | | Boş |
| 74 | T.H.S | Mühendis (İnşaat) | 1 | 1 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 75 | T.H.S | Mühendis | 1 | 3 | 04/09/2018 | 114 | | Boş |
| 76 | T.H.S | Mühendis | 1 | 3 | 04/09/2018 | 114 | | Boş |
| 77 | T.H.S | Tekniker (Ziraat) | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 78 | T.H.S | Tekniker (İnşaat) | 1 | 1 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 79 | T.H.S | Tekniker (İnşaat) | 1 | 1 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 80 | T.H.S | Tekniker (İnşaat) | 1 | 1 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 81 | T.H.S | Tekniker (Makine Resim Konst.) | 1 | 1 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 82 | T.H.S | Tekniker (Bilgisayar) | 1 | 1 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 83 | T.H.S | Tekniker | 1 | 1 | 15/04/2019 | 39 | | Boş |
| 84 | T.H.S | Teknisyen | 1 | 3 | 04/03/2008 | 34 | Dolu | |
| 85 | T.H.S | Teknisyen (Mobilya Dekorasyon) | 1 | 3 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 86 | T.H.S | Teknisyen | 1 | 5 | 15/04/2019 | 39 | Dolu | |
| 87 | T.H.S | Teknisyen | 1 | 3 | 05/10/2006 | 179 | | Boş |

**Tablo- 15 Memur Statüsündeki Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı**

(devamı)

| SIRA NO. | SINIFI | ÜN VANI | ADET | DERECE | İL GENEL MECLİS KARAR ONAYI | | DOLU | BOŞ |
|----------|--------|----------------------|------|--------|-----------------------------|--------|------|-----|
| | | | | | TARİH | SAYISI | | |
| 88 | T.H.S | Teknisyen (Elektrik) | 1 | 3 | 06/01/2009 | 2 | Dolu | |
| 89 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 90 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 91 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 92 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 93 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 94 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 4 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 95 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 08/04/2010 | 48 | Dolu | |
| 96 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 06/01/2009 | 2 | Dolu | |
| 97 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 98 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 99 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 100 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 08/04/2010 | 48 | Dolu | |
| 101 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 102 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 103 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 104 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 04/09/2013 | 77 | Dolu | |
| 105 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 5 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 106 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 5 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 107 | G.İ.H. | V.H.K.İ. | 1 | 3 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 108 | G.İ.H. | Memur | 1 | 5 | 05/03/2018 | 36 | | Boş |
| 109 | G.İ.H. | Memur | 1 | 7 | 07/02/2018 | 28 | Dolu | |
| 110 | G.İ.H. | Memur | 1 | 10 | 08/11/2016 | 99 | Dolu | |
| 111 | G.İ.H. | Memur | 1 | 8 | 07/06/2017 | 62 | Dolu | |
| 112 | G.İ.H. | Şoför | 1 | 5 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 113 | G.İ.H. | Şoför | 1 | 5 | 05/10/2006 | 179 | Dolu | |
| 114 | G.İ.H. | Şoför | 1 | 5 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 115 | Y.H.S | Hizmetli | 1 | 5 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 116 | Y.H.S | Hizmetli | 1 | 5 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 117 | Y.H.S | Hizmetli | 1 | 12 | 02/03/2012 | 18 | | Boş |
| 118 | Y.H.S | Hizmetli | 1 | 5 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 119 | Y.H.S | Hizmetli | 1 | 5 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 120 | Y.H.S | Hizmetli | 1 | 5 | 09/07/2015 | 75 | Dolu | |
| 121 | Y.H.S | Hizmetli | 1 | 7 | 07/09/2006 | 163 | Dolu | |
| 122 | Y.H.S | Hizmetli | 1 | 6 | 06/01/2009 | 2 | Dolu | |
| 123 | Y.H.S | Hizmetli | 1 | 5 | 06/01/2009 | 2 | | Boş |
| TOPLAM | | | 123 | | | | 90 | 33 |

VII. TEKNOLOJİK DÜZEY

İl Özel İdaresi Destek Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Bilgi İşlem Departmanı, ülkemizde ve dünyada gelişen teknolojiye ayak uydurmak, daha hızlı ve doğru bilgi akışını sağlamak, kurumların, çalışanların ve vatandaşların ihtiyaçlarına en çabuk şekilde cevap verebilmek ihtiyacı ile kurulmuştur.

Bu birim; İl Özel İdaresi ve bağlı (6) altı İlçe Müdürlüğünde bulunan bilgisayarlar ve altyapısının çalıştırılması, bakımı-onarımı, yenilenmesi aynı zamanda e-devlet uygulamalarının en önemli ayağı olan internet ortamının kullanılması ile ilgili işlemleri yürütmektedir. Birimlerde kullanılmakta olan yazılım ve donanımların (Microsoft Office, Microsoft XP, Vista, 7 vb.) bakım-onarım işlemleri yürütülmektedir.

İçişleri Bakanlığı tarafından e-Devlet projeleri kapsamında hazırlanan ve İl Özel İdarelerinin **“Analitik Bütçe ve Tahakkuk Esasına Dayalı Muhasebe”** ile ilgili iş ve işlemlerini elektronik ortamda yürütülebilmelerini sağlayacak olan yeni Bilgi Yönetim Sistemi İdareimizce uygulanmaktadır.

Mevcut bilgisayar ve ağ birimleri büyük ölçüde yenilenmiştir. Ağ kablolaması uluslararası standartlar doğrultusunda yenilenmiştir. Network birimleri ihtiyacı karşılar düzeyde yenilenmiştir.

İdarenin internet ortamındaki güvenliği ise çok kullanıcıli lisanslı ESET Smart Security NOT 32 Anti virüs programı ile sağlanmaktadır. İnternete erişim 2 adet hattın yapılmakta olup, hattın biri araç takip için kullanılmaktadır.

İl Özel İdaresi faaliyetlerinin yerel ve ulusal basında yazılı ve görsel olarak yer almasını sağlanmış, kurumumuzla ilgili tanıtıcı dergi, broşür, ajanda, albüm vb. dokümanlar hazırlanarak faaliyetler konusunda kamuoyu ile düzenli bilgi akışı sağlanmıştır.

İl Özel İdaresi Merkez birimlerinde toplam 129 adet PC (Masaüstü) bilgisayar, 19 adet dizüstü bilgisayar, 121 adet yazıcı, 11 adet tarayıcı, 5 adet fotokopi makinesi, 2 adet plotter, 1 adet faks cihazı olup, tüm birimlerde internet erişimi vardır.

Ayrıca İl Özel İdaresi bilgi işlem odasında 1 Adet Santral Ünitesi, 2 Adet Server, 1 Adet 16 Tb Storage, 1 Adet Fiber Switch, 2 Adet Switch, 2 Adet İP kayıt cihazı, 2 adet analog kayıt cihazı, 1 adet seslendirme ekipmanı, 3 adet kabin ile 1 adet Firewall cihazı bulunmaktadır. İl Özel İdaresi merkez birimlerindeki bilgisayar ve yan ürünlerinin dağılımı aşağıdaki tabloda görüldüğü şekildedir.

Tablo- 16 İl Özel İdaresinin Merkez Birimlerindeki Bilgisayar ve Yan Ürünleri

| BİRİM | PC | DİZÜSTÜ | YAZICI | TARAYICI | FOTOKOPI | PLOTTER | FAKS |
|--|------------|-----------|------------|-----------|----------|----------|----------|
| Genel Sekreterlik | 12 | 6 | 11 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü | 12 | 1 | 11 | 1 | 2 | 0 | 0 |
| Destek Hizmetleri Müdürlüğü | 24 | 3 | 29 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü | 10 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Su ve Kanal Hizmetler Müdürlüğü | 13 | 4 | 13 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Yazı İşleri Müdürlüğü | 7 | 1 | 8 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü | 7 | 2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü | 19 | 0 | 17 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Mali Hizmetler Müdürlüğü | 20 | 0 | 20 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Emlak ve İstimlak Müdürlüğü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü | 5 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| TOPLAM | 129 | 19 | 124 | 11 | 5 | 2 | 1 |

İlçe Özel İdarelerinde ise toplamda; 11 adet PC (Masaüstü Bilgisayar), 9 adet laserjet yazıcı bulunmaktadır.

Tablo- 17 İl Özel İdaresinin İlçelerdeki Bilgisayar ve Yan Ürünleri

| BİRİM | PC | DİZÜSTÜ | YAZICI | TARAYICI | FOTOKOPI | FAKS |
|-----------------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Akçakent İlçe Özel İdaresi | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Akpınar İlçe Özel İdaresi | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Boztepe İlçe Özel İdaresi | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Çiçekdağı İlçe Özel İdaresi | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Kaman İlçe Özel İdaresi | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Mucur İlçe Özel İdaresi | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| TOPLAM | 11 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 |

e- Bakanlık

İçişleri Bakanlığının e-Bakanlık Projesi kapsamında İl Özel İdaresi olarak, çalışmakta olan evrak modüllerinin kullanılması için gerekli altyapı ve eğitim çalışmaları tamamlanmış olup, uygulamalara başlanmıştır. Ayrıca birime özel modüllerin eğitimleri verilmiş olup, uygulamalar yapılmaktadır.

Web Sayfası

İdaremizin web adresi www.kirsehirozeliidare.gov.tr olup, gerekli güncellemeler (İl Genel Meclisi toplantı gündemleri, tutanak ve karar özetleri, ihale ilanları, haberler, yatırımlar, duyurular) Bilgi İşlem Şubesi tarafından yapılmaktadır.

VIII. MALİ KAYNAKLARIN ARAŞTIRILMASI

5302 sayılı Özel İdare Kanunu'na göre İl Özel İdarelerinin Gelirleri;

- a) Kanunlarla gösterilen il özel idaresi vergi, resim, harç ve katılma payları,
- b) Genel bütçe vergi gelirlerinden ayrılan paylar,
- c) Genel ve özel bütçeli idarelerden yapılacak ödemeler,
- d) Taşınır ve taşınmaz malların kira ve satışlarından elde edilecek gelirler,
- e) İl Genel Meclisi tarafından belirlenecek tarifelere göre tahsil edilecek hizmet karşılığı ücretler,
- f) Faiz ve Ceza Gelirleri,
- g) Bağışlar,
- h) Her türlü girişim, iştirak ve faaliyetler karşılığı sağlanacak gelirler,
- i) Diğer gelirler.

5302 sayılı Özel İdare Kanunu'na göre İl Özel İdarelerinin Giderleri;

- a) İl Özel İdaresi binaları, tesisleri ile araç malzemelerinin temini, yapımı, bakımı ve onarımı için yapılan giderler,
- b) İl Özel İdaresinin personeline ve seçilmiş organlarının üyelerine ödenen maaş, ücret, ödenek, huzur hakkı, yolluklar, hizmete ilişkin eğitim harcamaları ile diğer giderler,
- c) Her türlü alt yapı, yapım, onarım ve bakım giderleri,
- d) Vergi, resim, harç, katılma payı, hizmet karşılığı alınacak ücretler ve diğer gelirlerin takip ve tahsili için yapılacak giderler,
- e) İl Genel Meclisince belirlenecek ilkeler çerçevesinde köylere veya köylerin aralarında kurdukları birliklere yapılan yardımlar,
- f) İl Özel İdaresinin kuruluşuna katıldığı şirket, kuruluş ve birliklerle ilgili ortaklık payı, üyelik aidatı giderleri,
- g) Faiz, borçlanmaya ilişkin diğer ödemeler ve sigorta giderleri,
- h) Yoksul, muhtaç, kimsesiz ve özürülülere yapılacak sosyal hizmet ve yardımlar,
- i) Dava takip ve icra giderleri,
- j) Temsil, tören, ağırlama ve tanıtım giderleri,
- k) Avukatlık, danışmanlık ve denetim hizmetleri karşılığı yapılacak ödemeler,
- l) Yurt içi ve yurt dışı kamu ve özel kesim ile sivil toplum örgütleriyle birlikte yapılan ortak hizmetler ve diğer proje giderleri,
- m) Sosyal ve bilimsel etkinlikler için yapılan giderler,
- n) İl Özel İdare hizmetleriyle ilgili olarak yapılan kamuoyu yoklaması, anket ve araştırma giderleri,
- o) Doğal afet giderleri,
- p) Kanunla verilen görevler ve hizmetlerin yürütülmesi için yapılan diğer giderler.

Tablo- 18 Geçmiş Yıllar Öz Gelir – Öz Gider ve Yatırım Harcamaları Analizi

| YILLAR | ÖZ GELİR | ÖZ GİDER | YATIRIM HARCAMALARI |
|--------|---------------|---------------|---------------------|
| 2015 | 37.757.759,35 | 24.780.487,80 | 5.179.337,11 |
| 2016 | 38.534.952,19 | 40.793.678,62 | 17.704.405,37 |
| 2017 | 44.887.795,63 | 52.272.648,76 | 20.777.948,47 |
| 2018 | 57.224.497,75 | 74.962.027,23 | 34.038.059,78 |

Stratejik plan çalışmalarında mali kaynakların araştırılması önemli bir yer tutmaktadır. Stratejik plana dayalı yatırım tahminlerini yapmadan önce geçmiş yıllarda gerçekleşen öz gelir - öz gider ve yatırım harcamaları yukardaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo-19 Geçmiş Yıllar Cari Harcamalar Analizi

| YILLAR | ÖZ GİDER | YATIRIM HARCAMALARI | CARİ HARCAMALAR |
|--------|---------------|---------------------|-----------------|
| 2015 | 24.780.487,80 | 5.179.337,11 | 19.601.150,69 |
| 2016 | 40.793.678,62 | 17.704.405,37 | 23.089.273,25 |
| 2017 | 52.272.648,76 | 20.777.948,47 | 31.494.700,29 |
| 2018 | 74.962.027,23 | 34.038.059,78 | 40.923.967,45 |

Stratejik plan çalışmalarında önümüzdeki 5 (beş) yıllık tahminleri yapmadan önce geçmiş stratejik dönemde gerçekleşen cari harcamalar tabloda gösterilmiştir.

Tablo- 20 Stratejik Plana Dayalı Yatırım Tahminleri

| YILLAR | ÖZ GELİR (TAHMİNİ) | PLANLANAN CARİ HARCAMALAR | STRATEJİK PLANA DAYALI PLANLANAN | | STRATEJİK PLAN YATIRIMLARI TOPLAMI |
|--------|--------------------|---------------------------|----------------------------------|------------------------|------------------------------------|
| | | | İL ÖZEL İDARE YATIRIMLARI | DIŞ PAYDAŞ YATIRIMLARI | |
| 2020 | 47.996.400,00 | 27.453.837,56 | 20.242.562,44 | 300.000,00 | 20.542.562,44 |
| 2021 | 47.184.083,47 | 28.357.153,82 | 18.266.929,65 | 360.000,00 | 18.626.929,65 |
| 2022 | 49.231.872,70 | 29.536.968,30 | 19.274.904,40 | 420.000,00 | 19.694.904,40 |
| 2023 | 51.368.535,97 | 30.810.590,72 | 20.117.945,25 | 440.000,00 | 20.557.945,25 |
| 2024 | 53.597.930,43 | 32.145.356,36 | 20.947.574,07 | 505.000,00 | 21.452.574,07 |

Önümüzdeki 5 yıllık döneme ilişkin öz gelir tahminleri yıllar itibariyle hesaplanarak planlanan yatırım harcamaları ve cari harcamalar yukardaki tabloda gösterilmiştir. Bu verilere dayanarak paydaş kurumlarla yürütülecek yatırımlar belirlenerek stratejik plana dayalı yatırım harcamaları (İlköğretim payı hariç) tabloda gösterilmiştir.

IX. GZFT ANALİZİ (GÜÇLÜ ve ZAYIF YÖNLER, FIRSATLAR ve TEHDİTLER)

Kırşehir İl Özel İdaresi 2020-2024 Stratejik Planı'nı hazırlarken Mali Hizmetler Müdürlüğü koordinatörlüğünde stratejik plan çalışma grubu ve üst kuruluyla kurumun mevcut durumunu belirlemek amacıyla bir dizi toplantılar yapılmıştır. Ayrıca iç ve dış paydaşlara ayrı ayrı düzenlen anketlerle paydaşların duygu ve düşünceleri alınmaya çalışılmıştır. İç ve dış paydaşlarla yapılan bu toplantılardan ve anketlerden sonra kurumun güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditler ayrıntılı olarak belirlenmiştir.

Tablo- 21 Güçlü Yönler / Zayıf Yönler

| Güçlü Yönler | Zayıf Yönler |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">➤ Karar alma ve icra yetkisinin varlığı➤ Bütçesini kendisinin yapması ve kendi meclisinin onaylaması➤ Yatırım projelerinin büyük oranda gerçekleşmesi➤ Çalışanların Kırşehir İl Özel İdaresi personeli olmaktan memnun olmaları➤ Çalışanların kurum tarafından sağlanan yemek ve servis hizmetinden memnun olmaları➤ Personelin kuruma karşı aidiyet duygusuna sahip olmaları➤ Çalışanların kurum üst yönetimiyle kolaylıkla iletişim kurabilmesi➤ Personelin büyük oranda çalıştığı birimden memnun olması➤ Personelin çalıştığı birimi diğer birimlere göre daha cazip bulması➤ İş yeri kuralları uygulanırken personele adil davranılması➤ Personelin işle ilgili yapmış olduğu önerilerin dikkate alınması➤ Fiziksel çalışma ortamından çalışanların memnun olması➤ Personelin çalışmalarından dolayı takdir gördüğünü düşünmesi➤ Personelin ilgi, bilgi ve uzmanlık alanına göre istihdam edilmesi➤ Personelin yaptığı çalışmalarda yönetimin desteğini hissetmesi➤ Çalışanlar amirlerinin zamanlama, planlama ve çözüm bulmasından memnun olmaları➤ Birim amirleri tarafından yapılan iş bölümünün adil ve dengeli olması➤ Amirlerin yapılan işleri ve başarıları takdir etmesi➤ Amirlerin işlerle ilgili bilgileri personele zamanında ve doğru iletilmesi➤ Amirlerin çalışan görüş ve önerilerini dikkate alması➤ Amirlerin görev alanında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması➤ Amirlerin personel sorunlarına yardımcı ve destek olması➤ Amirlerin personel sorunlarını üst yönetime zamanında iletilmesi➤ Birim amirlerinin personeli denetlemekle birlikte ziyaret de etmesi➤ Amirlerin personeli tanıması ve onların kişisel ya da ailesel sorunlarına anlayışla yaklaşım destek olması➤ Amirlerin hatalar karşısında personele yapıcı yaklaşması ve doğruyu öğrenme fırsatı yaratması➤ Amirlerin çalışanların farklılıklarına saygı gösterip, bunu kurum içi zenginlik olarak görmesi | <ul style="list-style-type: none">➤ Finansal kaynakların yetersizliği➤ Bürokrasi fazlalığı➤ Planlama anlayışının eksikliği ve hedef koyma bilincinin olmaması➤ Kurumun tanıtım eksikliği➤ Kurumsallaşmanın sağlanamaması➤ Kurumlar arası koordinasyon ve iletişim eksikliği➤ Terfi etme imkânlarının eksikliği➤ Siyasi etkiye açık olması➤ Çalışanların atama ve yükselmede liyakat ilkesine uyulmadığını düşünmesi➤ Personelin mevcut ücret politikasından memnun olmaması➤ Personelin yönetim ile çalışanlar arasında iyi bir uyum olduğunu düşünmemesi➤ Yönetimin başarısız ve yetersiz çalışanlar için gerekli tedbirleri almaması➤ Personelin ödül ve ceza sisteminin işlemediğini düşünmesi➤ Ödül ve ceza sisteminin adil işlememesi➤ Çalışanlar arasında iş birliği ve yardımlaşmanın yetersiz olması |

Tablo- 22 Fırsatlar / Tehditler

| Fırsatlar | Tehditler |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">➤ Baraj, gölet ve dolayısıyla tarımsal sulama imkânlarının bulunması➤ Hızla gelişen, iş birliğine açık ve bölge ihtiyaçlarına duyarlı üniversitenin varlığı➤ Kültür ve termal turizmin geliştirilebilmesi➤ İlimizin başkente yakınlığı➤ Yerel yönetim anlayışının güçlendirilmesi➤ Hayvancılığa yönelik büyük entegre tesislerinin kurulması➤ İl halkının eğitime önem vermesi➤ Organize sanayi bölgesi olması➤ Yenilenebilir enerji üretiminin sağlanması | <ul style="list-style-type: none">➤ Deprem bölgesi olması➤ Kuraklık tehlikesi➤ Yeraltı su rezervinin azalması➤ Sanayi ve ticaret hacminin yetersiz olması➤ Endüstriyel yatırımların azlığı nedeniyle işsizlik sorununun olması➤ Kurumlar arası koordinasyon eksikliği➤ Turizmin yeterince gelişmemiş olması➤ Nitelikli nüfusun göç vermesi |

X. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ

Kırşehir İl Özel İdaresi 2020 – 2024 dönemi Stratejik Planı'nı hazırlarken temel yol haritasını ülkemizin 100. Yıl Hedefleri yani **2023 Hedefleri** ve buna bağlı olarak oluşturulan **11. Kalkınma Planı** oluşturacaktır.

11. Kalkınma Planı 5 (beş) temel başlık altında toplanmıştır. Bunlar;

1. İstikrarlı ve Güçlü Ekonomi
2. Rekabetçi Üretim ve Verimlilik
3. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum
4. Yaşanabilir Şehirler, Sürdürülebilir Çevre
5. Hukuk Devleti, Demokratikleşme ve İyi Yönetişim

X.I. İstikrarlı ve Güçlü Ekonomi Hedefleri

- Plan döneminde yurtiçi tasarrufların artırılması ve artan tasarrufların imalat sanayiindeki öncelikli sektörler ve üretken alanlardaki yatırımların finansmanına yönlendirilmesi hedeflenmektedir.
- 2018 Yılında 784 Milyar (\$) Dolar olan Gayri Safi Yurtiçi Hasılayı 2023 Yılına kadar 1.080 Milyar (\$) Dolar'a çıkarmak
- Güçlü istihdam ve uluslararası rekabet potansiyeli olan öncelikli sektörlerin ve gelişme alanlarının desteklenmesiyle sürdürülebilir ihracat artışının sağlanması, ithalata olan bağımlılığın azaltılmasının yanı sıra artan turizm gelirleriyle cari işlemler açığının azaltılması; teknoloji transferi sağlayan doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının katkısıyla ödemeler dengesinin belirgin bir şekilde iyileştirilmesi hedeflenmektedir.
- 2018 Yılında 9.632 Dolar olan Kişi Başına Milli Geliri 2023 Yılına kadar 12.484 (\$) Dolar'a çıkarmak.

- Güçlü bir para politikası duruşuyla, finansal istikrar gözetilerek para politikası araçlarının etkin kullanımına devam edilerek fiyat istikrarının sağlanması ve korunması hedeflenmektedir.
- İstihdam oranını %47,4'den %50,8'e çıkarmak ve işsizlik oranını %11'den %9,9'a düşürmek.
- Reel sektörün finansman ihtiyacına düşük maliyetle cevap verebilen, farklı nitelikteki finansal araçları güvenilir kurumlar aracılığıyla geniş bir yatırımcı tabanına sunabilen ve İstanbul'un cazip bir küresel finans merkezi olma hedefini destekleyen, kurumsal yapısı güçlü bir finansal sektörün oluşturulması hedeflenmektedir.
- 2019-2023 Yılları arasında yıllık ortalama %4,3 büyüme oranı gerçekleştirmek.
- Mali disiplinin kararlılıkla devam ettirilmesi suretiyle kamu maliyesinin güçlü ve sürdürülebilir yapısının korunması hedeflenmektedir.
- Toplam Yurtiçi Tasarruflar oranını %26,5'ten 2023 Yılına kadar %30,3' e çıkarmak.
- Bireysel Emeklilik Sistemine katılım miktarını 11,6 Milyon kişiden 15,2 Milyon kişiye çıkarmak.
- İhracat gelirlerini kendi limanlarımız teslimi 167,9 Milyar (\$) Dolar'dan 2023 yılına kadar 226,6 Milyar (\$) Dolar düzeyine çıkarmak.
- İthalat giderlerimizi sigorta ve navlun masrafları dâhil teslim almada 223 Milyar düzeyinden 293,5 Milyar (\$) Dolar düzeyinde tutabilmek.
- Cari İşlemler Dengesini 2018 yılında gerçekleşen oran %27,1'den 2023 yılına kadar %9,9 düzeyine çekebilmek.
- Tüketici Fiyat Endeksini 2018 yılında gerçekleşen oran %20,3'ten 2023 yılına kadar %5 düzeyine çekebilmek.
- Aktüer yal dengenin gözetilmesi suretiyle sosyal güvenlik sisteminin uzun dönemli mali sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir.
- Kamu işletmelerinin faaliyetlerini, piyasa mekanizmasını bozucu etkiye neden olmayacak şekilde, kârlılık ve verimlilik ilkelerine dayalı olarak yürütmesi; sosyal amaçlı ve kamu yararına yönelik faaliyetler için görevlendirilmeleri durumunda ise oluşacak maliyetlerin tam ve zamanında karşılanması ve faiz dışı açık vermemesi hedeflenmektedir.

X.II. Rekabetçi Üretim ve Verimlilik Hedefleri

- İmalat sanayiinde rekabet gücünün ve verimliliğin geliştirilmesi suretiyle yüksek katma değerli üretim ve ihracatın artırılması hedeflenmektedir.
- İmalat Sanayinin 2018 yılında Gayri Safi Yurtiçi Hâsıla içinde %19,1 olan oranını 2023 yılına kadar %21'e çıkarmak.
- İmalat Sanayi kesiminin 2018 yılında 158,8 milyar dolar olan ihracat miktarını 2023 yılına kadar 210,0 milyar dolara çıkarmak.
- İmalat sanayii firmalarının uzun dönemli getiriye hedefleyerek risk almasını sağlayacak, güçlü ve yenilikçi araçlarla finansmana erişimi kolaylaştıran bir yapı oluşturulması hedeflenmektedir.
- KOSGEB Destekleri içinde imalat sanayinin oranını %48'den %75'e çıkarmak.
- Sanayi politikasının kamu ve özel kesimin yakın işbirliği içinde etkin olarak takip edilip uygulanabileceği kurumsal yapıların oluşturulması, kamu

uygulamalarında yerli üretimin geliştirilmesinin öncelikli olarak değerlendirilmesi, özel sektör firmalarında büyümenin ve kurumsallaşmanın geliştirilmesi hedeflenmektedir.

- İş ve yatırım ortamı reformları ile kamu politikaları ve düzenlemelerinde şeffaflık, istikrar, güvenilirlik ve öngörülebilirlik sağlanarak, piyasalarda rekabetçi ortamın geliştirilmesi, etkin teşvik programları uygulanarak üretim yapısının güçlendirilmesi, ekonomide teknolojik dönüşümü sağlayacak uluslararası doğrudan yatırımların artırılarak Türkiye'nin bölgesel üretim merkezi haline getirilmesi hedeflenmektedir.
- İmalat sanayiinin ihtiyaç duyduğu enerjinin sürekli, kaliteli, güvenli ve asgari maliyetlerle sağlanması; demiryolu yatırımlarında yük taşımacılığına odaklanılması, uygun yer ve ölçekte denizyolu altyapılarının geliştirilmesi, modlar arası (inter-modal) taşımacılığın yaygınlaştırılması ve lojistik maliyetlerin azaltılması yoluyla verimliliğin ve rekabetçiliğin artırılması hedeflenmektedir.
- Dijital dönüşümün hızlandırılması yoluyla öncelikli sektörlerde üretkenliğin ve rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir.
- İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir.
- Öncelikli sektörlerde ve alanlarda teknolojik dönüşümün sağlanabilmesi ve rekabet gücünün artırılması amacıyla önümüzdeki dönemde yüksek katma değer oluşturması beklenen kritik teknoloji alanlarında teknoloji üretme ve adaptasyon yeteneğinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
- Kimya sektöründe katma değeri yüksek, çevre dostu ve rekabetçi ürünlerin üretilebildiği, sürdürülebilir, ileri teknoloji kullanan, koordineli yatırımların yapılması ve böylece ülkemizin ithalat bağımlılığının azaltılması, sektörün dünya üretim ve ihracatındaki payının artırılması hedeflenmektedir.
- İlaç ve tıbbi cihaz sektöründe küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak ve değer zincirinde ülkemizi daha üst konuma taşımak hedeflenmektedir.
- Elektronik sektöründe Ar-Ge'ye dayalı rekabetçi üretim ve ihracatın artırılması hedeflenmektedir.
- Makine ve elektrikli teçhizat sektörlerinde rekabetçi ve verimli yerli üretim altyapısının geliştirilerek küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak ve değer zincirinde ülkemizi daha üst konuma taşımak hedeflenmektedir.
- Yüksek teknolojiye dayalı yerli marka araç üretimi ile rekabet gücü yüksek tedarik sanayiinin geliştirilerek uluslararası pazar payının artırılması hedeflenmektedir.
- Raylı sistem araçları ile kritik bileşenlerinin yerli imkânlarla üretilmesine yönelik yerli sanayinin Ar-Ge, tasarım ve üretim kabiliyetlerinin geliştirilmesi ve bu alanda milli markanın oluşturulması hedeflenmektedir.
- Çevresel, sosyal ve ekonomik olarak sürdürülebilir, ülke insanının yeterli ve dengeli beslenmesinin yanı sıra arz talep dengesini gözetilen üretim yapısıyla uluslararası rekabet gücünü artırmış, ileri teknolojiye dayalı, altyapı sorunlarını çözmüş, örgütlülüğü ve verimliliği yüksek, etkin bir tarım sektörünün oluşturulması hedeflenmektedir.
- Tarımsal sulama oranını %64'ten %68'e çıkarmak.
- Orman alanlarının ülke yüzölçümüne oranını %29'dan %30'a çıkarmak.
- Silahlı Kuvvetlerimiz ve güvenlik güçlerimizin ihtiyaçlarını, sürekli gelişim anlayışı ile azami ölçüde milli teknolojiler ve yerli imkânlarla karşılamak ve

savunma ihracatını artırmak üzere savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek ve savunma sanayiinde edinilen becerilerin sivil sektöre yayılımını sağlamak hedeflenmektedir.

- Savunma sanayiindeki yerlilik oranını 2023 yılına kadar %65'ten %75'e çıkarmak.
- Değişen tüketici eğilimleri ile teknolojik gelişmeler doğrultusunda turizmin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi, sezon süresinin uzatılması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve daha fazla harcama eğilimi olan ziyaretçinin ülkemize çekilmesi ile konaklama süresi ve konaklama dışı harcamaların artırılması, her bir destinasyon özelinde ve odaklı anlayış çerçevesinde sektörde dönüşümün gerçekleştirilmesi ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlanması hedeflenmektedir.
- 2018 yılında 29,5 milyar (\$) dolar olan turizm gelirlerini 2023 yılına kadar 65 milyar (\$) Dolar'a çıkarmak. Aynı dönemde ziyaretçi sayısını 46,1 milyon kişiden 75 milyon kişiye çıkarmak.
- Kamu sabit sermaye yatırımlarına ilişkin kaynakların artırılması, yatırım programının rasyonelleştirilmesi, ayrılan kaynakların başta öncelikli sektörler ve gelişme alanları için belirlenmiş hedeflere tahsisi olmak üzere etkin şekilde ve sonuç odaklı kullanılması, KÖİ (Kamu-Özel İşbirliği) uygulamalarının makroekonomik politikalarla uyumunun sağlanması hedeflenmektedir.
- 2023 yılına kadar toplamda 754.068 milyon TL. Toplam Kamu Sabit Yatırımının yapılması hedeflenmektedir.
- Etkin işleyen bir araştırma ve yenilik ekosistemi oluşturularak bilgi üretme ve kullanma kapasitesinin geliştirilmesi, yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri destekleyecek nitelikte Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin artırılması temel amaçtır.
- Arge harcamalarının gayri safi yurtiçi hasılaya oranını 2023 yılına kadar %0,96 dan %1,8'e çıkarmak.
- Girişimcilik kültürünün, teknoloji tabanlı ve yenilikçi girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesi, finansmana, bilgiye ve pazara erişim imkânlarını geliştiren girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi, firmaların ölçek büyütmelemlerinin sağlanması hedeflenmektedir.
- Fikri mülkiyet sisteminde hukuki altyapı ve uygulamanın güçlendirilmesi, fikri mülkiyet haklarının oluşmasını destekleyen ekosistemin geliştirilmesi ve bu hakların ticarileştirilmesinin hızlandırılması hedeflenmektedir.
- Yerli patent başvurularının toplam patent başvuruları içerisindeki oranını %39,7'den %53'e çıkarmak.
- Bilgi ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımı yoluyla ekonomide verimliliğin ve rekabet gücünün artırılması, bu suretle iş süreçlerinin dönüştürülmesi hedeflenmektedir.
- Enerji arzının sürekli, kaliteli, sürdürülebilir, güvenli ve katlanılabilir maliyetlerle sağlanması hedeflenmektedir.
- Elektrik enerjisi üretim kurulu güç miktarını 2023 yılına kadar 88.551 mwh'den 109.474 mwh'ye çıkarmak.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji üretimindeki payını 2023 yılına kadar %32,5'den %38,8'e çıkarmak.
- Madencilik sektöründe hammadde arz güvenliğinin sağlanması, madenlerin yurt içinde işlenerek katma değerinin artırılması yoluyla ülke ekonomisine katkısının geliştirilmesi hedeflenmektedir.
- Türkiye'nin coğrafi avantajından en iyi şekilde faydalanarak modlar arası (intermodal) ve çok modlu (multimodal) uygulamaların geliştirilmesi; demiryolu

ve denizyolu taşıma paylarının artırılması; hızlı, esnek, emniyetli, güvenilir ve entegre bir ulaştırma sisteminin tesis edilmesiyle lojistik maliyetlerin düşürülmesi, ticaretin kolaylaştırılması ve ülkemizin rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir.

- 2023 yılına kadar Bölünmüş yol uzunluğunu 26.642 km'den 29.514 km'ye, hızlı tren hat uzunluğunu 1.213 km'den 5.595 km'ye çıkarmak.
- Posta sektöründe rekabetçi bir ortam sağlanarak sürdürülebilir büyümeye ve istihdama katkı sağlayan hızlı, kaliteli, erişilebilir, çeşitli ve güvenilir hizmet sunulması hedeflenmektedir.
- Uluslararası standartlar ve yükümlülüklerimiz doğrultusunda, bürokrasinin ve maliyetlerin azaltılması, ticaretin ve seyahatin kolaylaştırılması, etkin kontrol yöntemlerinin uygulanarak kaçakçılığın önlenmesi ve işlemlerde şeffaflığın ve öngörülebilirliğin esas alınması hedeflenmektedir.
- İnşaat sektörünün, nitelikli arz ve talep temelinde kaliteye dayalı rekabet üzerine kurulu, insan odaklı ve çevreyle barışık, tasarım ve teknolojik kabiliyetleri ile Ar-Ge kapasitesi ve katma değeri yüksek bir yapıya kavuşturulması, yurt dışında ise küresel bir marka haline getirilmesi hedeflenmektedir.
- 2023 yılına kadar yurtdışı teknik müşavirlik hizmetleri proje tutarlarını 166 milyon dolardan 225 milyon (\$) dolar' a, müteahhitlik hizmetleri iş hacmini ise 20,8 milyar (\$) dolar' dan 35 milyar (\$) dolar'a çıkarmak.

X.III. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum Hedefleri

- Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşım ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek hedeflenmektedir.
- 2023 yılına kadar İlk, orta ve lise seviyesinde okullaşma oranını %100'e çıkarmak.
- Toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulması ile başta kadın ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması hedeflenmektedir.
- İşgücüne katılma oranını 2023 yılına kadar toplam %53,2'den %56,4'e çıkarmak. Aynı dönemde kayıt dışı istihdam oranını %33,4'den %28,5'e düşürmek.
- Bireylerin yaşam kalitesinin yükseltilmesi, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının temin edilebilmesi için kanıta dayalı politikalarla desteklenen, kaliteli, güvenilir, etkin, mali açıdan sürdürülebilir bir sağlık hizmet sunumu ile bölgeler arası dağılımın iyileştirilmesi, fiziki altyapının ve insan kaynağının niteliğinin artırılması hedeflenmektedir.
- Toplumsal yapının ve kalkınmanın sağlıklı bir şekilde sürdürülebilirliği için aile kurumunun güçlendirilmesi hedeflenmektedir.
- Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını ve güçlenmelerini sağlamak hedeflenmektedir.
- Kadın istihdamı oranını %29,4 den %39'a çıkarmak.



- Çocukların üstün yararı temelinde iyi olma hallerinin desteklenmesi, potansiyellerini gerçekleştirmeye yönelik imkânların artırılması ve fırsat eşitsizliğinin azaltılması hedeflenmektedir.
- Gençlerin güçlü yaşam becerilerine, insani ve millî değerlere sahip olarak yetişmelerinin, iktisadi ve sosyal hayata ve karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarının sağlanması hedeflenmektedir.
- 2023 yılına kadar genç istihdam oranını %35'ten %39'a çıkarmak.
- Yoksulluk ve sosyal dışlanma riski altında bulunan kesimlerin fırsatlara erişiminin kolaylaştırılması yoluyla ekonomik ve sosyal hayata katılımının artırılması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi, gelir dağılımının iyileştirilmesi ve yoksulluğun azaltılması hedeflenmektedir.
- Gelir dağılımı eşitsizliği katsayısını (Gini) 0,405 den 0,38 seviyelerine çekebilmek.
- Kültürel zenginlik ve çeşitliliğin korunup geliştirilerek gelecek nesillere aktarılması, kültür ve sanat faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, millî kültür ve ortak değerler etrafında toplumsal bütünlüğün ve dayanışmanın güçlendirilmesi ile kültürün kalkınmadaki çok boyutlu etkisinin artırılması hedeflenmektedir.
- Sporun bir yaşam alışkanlığı haline geldiği, talep eden herkesin spor faaliyetlerine eriştiği, uluslararası şampiyonalarda başarı elde eden, prestijli spor organizasyonlarına ev sahipliği yapan ve böylelikle sporun her dalında dünya çapında rekabet edebilen bir seviyeye ulaşmak hedeflenmektedir.
- Genç ve dinamik nüfus yapısının korunması; yaşlıların yaşam kalitesinin yükseltilmesi için ekonomik ve sosyal hayata etkin bir şekilde katılabilmesi, aktif ve bağımsız olarak hayatlarını sürdürebilmesi, yüksek kalitede uzun süreli bakım, sağlık ve diğer hizmetlerden yararlanabilmesi ve aktif yaşlanma ortamlarının oluşturulması hedeflenmektedir.

X.IV. Yaşanabilir Şehirler, Sürdürülebilir Çevre Hedefleri

- Bölgelerimizi, yeniliğe ve işbirliğine dayalı şekilde imkân ve kabiliyetlerini yönetim temelinde geliştirerek dönüştürmek ve böylece ülkemizin dengeli kalkınmasına azami katkıyı sağlamak, bölge içi ve bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltmak hedeflenmektedir.
- En yüksek gelirli bölgenin kişi başı gelirinin en düşük gelirli bölgenin kişi başı gelirine oranı 2018 yılında %4,28 iken 2023 yılına kadar bu oranı %3,85 seviyelerine düşürmek.
- İnsan odaklı, doğal hayata ve tarihi mirasa saygılı, temel kentsel hizmetlerin adil ve erişilebilir bir şekilde sağlandığı, yaşam kalitesi yüksek ve değer üreten şehirler ve yerleşimler oluşturmak hedeflenmektedir.
- Kadastro modernizasyonu kapsamında sayısallaştırılan parsel sayısını 8.750 bin adetten 2023 yılına 26.750 bin âdete çıkarmak.
- Dar gelirli başta olmak üzere, herkesin yeterli, yaşanabilir, dayanıklı, güvenli, kapsayıcı, ekonomik olarak karşılanabilir, sürdürülebilir, iklim değişikliğine dirençli, temel altyapı hizmetlerine sahip konuta erişiminin sağlanması hedeflenmektedir.
- Yıllık üretilen sosyal konut sayısını 20.802 adetten 2023 yılına kadar 270.802 adete çıkarmak.
- Afet tehlikesi ve riski altındaki alanlar ile bu alanlar dışındaki riskli yapıların bulunduğu arsa ve araziler, fen ve sanat norm ve standartlarına uygun, sağlıklı ve güvenli yaşamayı esas alacak şekilde dönüştürülecektir.



- Kentsel dönüşüm strateji belgesi hazırlanan il sayısını 2023 yılına kadar 2'den 81'e çıkarmak.
- Nüfusun sağlıklı ve güvenilir içme ve kullanma suyuna erişiminin sağlanması ve atık suyun insan ve çevre sağlığına etkilerinin en aza indirilerek etkin yönetiminin gerçekleştirilmesi; atıkların insan ve çevre sağlığına etkilerinin en aza indirilerek etkin yönetiminin gerçekleştirilmesi için azaltılması, geri dönüşüm ve geri kazanımın sağlanması ve bertaraf edilmesi; erişilebilir, güvenli, zaman ve maliyet yönünden etkin ve sürdürülebilir kent içi ulaşım sistemlerinin oluşturulması hedeflenmektedir.
- Kanalizasyon şebekesi ile hizmet verilen belediye nüfusunun toplam belediye nüfusuna oranını 2023 yılına kadar %90'dan %95'e çıkarmak
- Atık su arıtma tesisi ile hizmet verilen belediye nüfusunun toplam belediye nüfusuna oranını 2023 yılına kadar %87'den %100'e çıkarmak.
- İçme suyu kayıp kaçak oranını 2023 yılına kadar %36'dan %25 bandına düşürmek.
- Sıfır Atık Projesi kapsamında atığın geri kazanım oranını 2023 yılına kadar %13'ten %35'e çıkarmak ve projenin uygulandığı bina sayısını yine aynı dönem içerisinde 13 bin adetten 400 bin âdete çıkarmak.
- Kent içi bisiklet yolu uzunluğunu 2023 yılına kadar 1.048 km'den 4.048 km'ye çıkarmak. Yine aynı dönem içerisinde kent içi raylı sistem uzunluğunu 747 km'den 1.154 km'ye çıkarmak.
- Sürdürülebilir kırsal kalkınma anlayışıyla, üretici birlikleri ve aile işletmelerinin üretim kapasitesinin ve kırsal işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması, yaşam kalitesinin iyileştirilmesi, yoksullukla mücadele ile kırsal toplumun düzenli ve yeterli gelir imkânlarına kavuşturularak refah düzeyinin artırılması ve nüfusun kırsalda tutundurulması hedeflenmektedir.
- Köydes ve Kırdes kapsamında 2023 yılına kadar 125.348 km olan yapılmış köy yolu miktarını 148.490 km'ye çıkarmak.
- Köylerde içme suyu tesisi yapılan ve yenilenen ünite sayısını 2023 yılına kadar 64.700'den 69.700 adete çıkarmak.
- Çevre ve doğal kaynakların korunması, kalitesinin iyileştirilmesi, etkin, entegre ve sürdürülebilir şekilde yönetiminin sağlanması, her alanda çevre ve iklim dostu uygulamaların gerçekleştirilmesi, toplumun her kesiminin çevre bilinci ile duyarlılığının artırılması hedeflenmektedir.
- Afetlere karşı toplumsal bilincin artırılması, afetlere dayanıklı ve güvenli yerleşim yerlerinin oluşturulması ve risk azaltma çalışmaları yapılarak afetlerin neden olabileceği can ve mal kaybının asgari düzeye indirilmesi hedeflenmektedir.
- 2023 yılına kadar Risk Azaltma Planı hazırlanacak il sayısını 0'dan 81'e çıkarmak.

X.V. Hukuk Devleti, Demokratikleşme ve İyi Yönetişim Hedefleri

- Hukukun üstünlüğü ve hukuk devletinin gerekleri doğrultusunda, yargılamanın hızlı, adil ve etkin şekilde işlemesi, öngörülebilir olması, adalete erişimin kolaylaştırılması ve adalet sistemine duyulan güvenin artırılması hedeflenmektedir.
- Hukukun üstünlüğü ve hukuk devleti ilkeleri çerçevesinde güvenliğin tüm yönleriyle ele alınarak, sivil gözetim ve denetim, şeffaflık, hesap verebilirlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda güçlendirilmesi, temel hak ve özgürlükler ile toplumsal ve bireysel güvenlik konuları arasındaki dengenin gözetilmesi,

- güvenlik hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması ve suçla mücadele bilincinin geliştirilerek vatandaş katılımının sağlanması hedeflenmektedir.
- Sivil toplum bilincinin gelişmesi, örgütlü sivil toplumun güçlenmesi, STK'ların saydamlık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun bir yapıya kavuşması ve devletin karar alma süreçlerine etkin katılımının sağlanması temel amaçtır.
 - Kamu yönetiminde hesap verme sorumluluğunun yerleştirilmesi, katılımcılığın güçlendirilmesi, kamu hizmet sunumunda eşit ve adil muamele yapılmasının sağlanması ve şeffaflığın artırılması hedeflenmektedir.
 - Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.
 - Yerel yönetimlerin etkin, hızlı ve kaliteli hizmet sunabilen; dezavantajlı kesimlerin ihtiyaçlarını gözeten; katılımcı, mali sürdürülebilirliği sağlamış, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya kavuşturularak vatandaş memnuniyetinin üst düzeye çıkarılması hedeflenmektedir.
 - Topluma kaliteli hizmet sunan, değişen koşullara uyum yeteneği yüksek ve daha verimli bir kamu personel sistemi oluşturulması hedeflenmektedir.
 - Kamu hizmetlerinin kullanıcı odaklı bir bakış açısıyla, etkinliği ve birlikte işlerliği sağlayacak modernizasyon ve süreç iyileştirmeleri yapılarak elektronik ortama taşınması ve e-Devlet Kapısından hizmet sunumu ve kullanımının artırılması hedeflenmektedir.
 - 2023 yılına kadar e-devlet kapısından sunulan hizmet sayısını 4.085'den 7.400'e çıkarmaktır.
 - İslam ülkeleri, AB, diğer bölge ülkeleri ve bölgesel oluşumlarla siyasi, ekonomik, sosyal, kültürel ve bilimsel alanlarda ilişkilerin artırılması ile çok taraflı ve bölgesel işbirliklerinden daha etkin yararlanılması temel amaçtır.
 - Ülkemizin, gelişmekte olan ülkelerin sorunlarının küresel gündeme taşınması ve bu sorunların çözüme kavuşturulması başta olmak üzere küresel nitelikteki sorunların çözümünde aktif rol oynaması hedeflenmektedir.
 - Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) önceliklerimiz doğrultusunda politikalara yansıtılması, amaçlara ilişkin etkili bir takip ve gözden geçirme mekanizması oluşturulması hedeflenmektedir.

Tablo- 23 Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu

| SIRA NO | KAMU İDARELERİ | AMAÇ HEDEF VE POLİTİKALARA İLİŞKİN PARAGRAF NO |
|---------|---|--|
| 1 | Büyükşehir Belediyeleri ve bu belediyelerin SP yapmakla yükümlü kuruluşları | 209, 423,425.4, 426.4, 434, 664, 666, 673, 674, 685, 689, 690, 692, 694, 695, 696, 697, 697.1, 697.2, 697.3, 697.4, 698, 699, 700, 701, 701.1, 703, 704, 705, 706, 706.1, 706.2, 706.3, 706.4, 706.5, 707, 708, 709, 710, 710.1, 711, 712, 713, 713.1, 713.2, 713.3, 713.4, 714,714.1, 714.2, 714.3, 715, 715.1, 715.2, 715.3, 716, 716.1, 716.2, 716.3, 717, 717.1, 718, 718.1, 718.2, 719, 719.1, 720, 720.1, 721, 769, 780, 784, 784.1, 785, 785.1, 785.2, 785.3, 785.4, 785.5, 789, 796, 799, 799.1, 800, 800.1, 801.2, 802, 803, 805, 806.3 |
| 2 | Nüfusu 50 bin ve üzeri Belediyeler | 209, 423,425.4, 426.4, 434, 664, 666, 673, 674, 685, 689, 690, 692, 694, 695, 696, 697, 697.1, 697.2, 697.3, 697.4, 698, 699, 700, 701, 701.1, 703, 704, 705, 706, 706.1, 706.2, 706.3, 706.4, 706.5, 707, 708, 709, 710, 710.1, 711, 712, 713, 713.1, 713.2, 713.3, 713.4, 714,714.1, 714.2, 714.3, 715, 715.1, 715.2, 715.3, 716, 716.1, 716.2, 716.3, 717, 717.1, 718, 718.1, 718.2, 719, 719.1, 720, 720.1, 721, 769, 780, 784, 784.1, 785, 785.1, 785.2, 785.3, 785.4, 785.5, 789, 796, 799, 799.1, 800, 800.1, 801.2, 802, 803, 805, 806.3 |
| 3 | İl Özel İdareleri | 209, 410, 423, 425.4, 426.4, 427, 434, 488.2, 537, 549.1, 607, 619, 620.1, 646, 646.1, 648, 687.2, 696, 697, 697.1, 697.2, 697.3, 697.4, 698, 699, 701, 706, 706.1, 706.2, 706.3, 706.4, 706.5, 713, 713.1, 713.2, 713.3, 713.4, 714,714.1, 714.2, 714.3, 715, 715.1, 715.2, 715.3, 716, 716.1, 716.2, 716.3, 717, 717.1, 718, 718.1, 718.2, 719, 719.1, 720, 720.1, 722.3, 743, 796, 799, 799.1, 800, 800.1, 801.2, 802, 803, 805, 806.3 |

GELECEĞE BAKIŞ

I. MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKE ve DEĞERLER

Misyonumuz; Kırşehir halkının yerel ve ortak nitelikteki ihtiyaçlarını; kanunların verdiği yetki çerçevesinde, insan odaklı, katılımcı – yenilikçi bir yönetim anlayışıyla adil, etkin ve verimli bir şekilde karşılayarak kırsal ve kentsel kalkınmaya katkıda bulunmak.

Vizyonumuz; kırsal ve kentsel yaşam arasındaki farklılıkları en aza indiren, dinamik, ihtiyaçlara duyarlı, hizmet sunumunda kaliteyi esas alan, kurumsal kültürü ile güvenilir, saygın ve örnek bir kurum olmak.

Temel İlke ve Değerler;

- Çağdaşlık,
- Güvenilirlik,



- Hesap Verebilirlik,
- Şeffaflık,
- Katılımcılık ve Paylaşıcılık,
- Kurumsallaşma,
- Adil Olma,
- Kaliteli ve Etkili Hizmet Verme.

II. TEMEL STRATEJİK KONULAR

| SIRA NO. | TEMEL STRATEJİK KONULAR | ALT BAŞLIKLAR | SORUMLU KURUM / BİRİM |
|----------|--|-----------------------------|---|
| 1 | Sürdürülebilir Kırsal Kalkınma | Su ve Kanal Hizmetleri | Kırşehir İl Özel İdaresi |
| | | Yol ve Ulaşım Hizmetleri | |
| | | İmar Hizmetleri | |
| 2 | Tarımsal Altyapının Güçlendirilmesi ve Sürdürülebilir Tarımsal Faaliyetlere Katkı Sağlanması | Tarım Hizmetleri | Kırşehir İl Özel İdaresi |
| | | | Kırşehir Tarım ve Orman İl Müdürlüğü |
| 3 | Sosyal Refahın Artırılması | Eğitim Hizmetleri | İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Kırşehir İl Özel İdaresi |
| | | Gençlik Hizmetleri ve Spor | Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü, Kırşehir İl Özel İdaresi |
| 4 | Turizmin Geliştirilmesi ve Kültür Değerlerinin Korunması | Kültür ve Turizm Hizmetleri | İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Kırşehir İl Özel İdaresi |
| 5 | Kurumsal Yapının Geliştirilmesi | Makine ve İkmal Hizmetleri | Kırşehir İl Özel İdaresi, Kırşehir İl Özel İdaresi |
| 6 | Toplum Sağlığı Hizmetlerinin İyileştirilmesi | Sağlık Hizmetleri | İl Sağlık Müdürlüğü, Kırşehir İl Özel İdaresi |

III. STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER

SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA

Yol ve Ulaşım Hizmetleri

STRATEJİK AMAÇ 1

İlimiz köylerine ulaşımın, yılın her mevsiminde güvenli bir şekilde sağlanması için; köy içi ve köy dışı yollarının kumlanması, II. Kat sathi kaplama ile (BSK) bitümlü sıcak karışımın kullanılması, sanat yapılarının (büz, köprü, menfez) ihtiyaç duyulan yerlere yapılması, ekonomik ömrünü dolduranların yenilenmesi, trafik işaret ve levhalarının her yıl rutin bir şekilde kullanılamaz duruma gelenleri yenileri ile değiştirilmesi, sosyal alanların (cami, okul, köy konağı, taziye evi) kilitli parke ile çamurlu ortamlardan izole edilmesi için bu projeler ve tesisleri hayata geçirerek köy ile kent hayatı arasındaki farkı en aza indirmek.

HEDEF 1.1

2020, 2021, 2022, 2023 ve 2024 yılları için; her yıl ortalama 12 km (BSK) bitümlü sıcak karışım asfalt yol, 30 km I. Kat asfalt sathi kaplama ve 40 km II. Kat asfalt sathi kaplama, yama yapılması.

FAALİYET 1.1.1

2020-2024 yılları arasında her yıl ortalama 12 km köy yoluna; (BSK) Bitümlü Sıcak Karışım asfalt yol II. Kat asfalt sathi kaplama ve yama yapılacaktır.

HEDEF 1.2

Her yıl ortalama 90 km il sınırlarımız içinde bulunan stabilize kaplamalı köy yollarının iyileştirilmesi gerçekleştirilecektir.

FAALİYET 1.2.1

İlimiz köylerinin toplamda 450 km olan stabilize yolun her türlü bakımlarının yapılarak, ulaşımına sürekli olarak hazır bulundurmaktır.

HEDEF 1.3

Ulaşım ağımızda bulunan yollardaki köprü ve menfez (sanat yapıları) eksiklikleri giderilecek, var olup ta ihtiyaca binaen yenilenmesi gerekli olanlar için çalışmalar yapılacaktır.

FAALİYET 1.3.1

İhtiyaç duyulan mahallerde kullanılmak üzere toplam 1500 adet büz, 150 adet menfez ile sanat yapıları yapılacaktır.

HEDEF 1.4

İlimiz köylerinin yollarındaki; asfalt kaplama, yama, (BSK) bitümlü sıcak karışım ile yapım, bakım ve onarımlarının dışında kalan trafik işaret ve levha eksikliklerini tamamlayarak, kullanılamaz duruma gelmiş olan bu levhalar yenileri ile değiştirilecektir.

FAALİYET 1.4.1

Köy yollarındaki seyreden trafik akışının standartlarını yükseltmek, daha akıcı bir ulaşım sağlamak için; trafik işaret ve levha eksikliklerini tamamlanması sağlanacaktır.

| YILLAR | YILLARA GÖRE PROJE MALİYETİ TOPLAMI (TL) | PROJE SAHİBİ SORUMLU BİRİM | YASAL SORUMLULUK |
|--------|--|------------------------------------|---|
| 2020 | 1.964.100,80 | Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 673, 706, 706.1, 706.2, 706.3, 706.4, |
| 2021 | 2.179.100,80 | | |
| 2022 | 2.494.100,80 | | |
| 2023 | 2.515.100,80 | | |
| 2024 | 1.990.100,80 | | |

SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA

Su ve Kanal Hizmetleri

STRATEJİK AMAÇ 2

Köylerimizin tamamının içilebilir, temiz ve yeterli içme suyuna kavuşmaları için gereken tüm çalışmaları yapmak, köylerimizin daha sıhhi ve çevre açısından yaşanabilir, sağlıklı olabilmesi, evsel atık suların yaşam alanlarını kirletmeden ve sağlığı tehdit etmeyecek şekilde modern projeler ile yapılan tesisler vasıtasıyla köy-kent hayatı arasındaki farkı en aza indirmek, jeotermal turizm hattı projesinin ikinci kısmının yapılmasını sağlamak.

HEDEF 2.1

İçme suyu miktarı azalan köylerimizin içme suyu şebeke sistemlerinin yenilenmesi.

FAALİYET 2.1.1

Kuraklık vs. sebeplerle içme suyu miktarı azalan (10) on köyün sondaj, drenaj ve iletim hattının (içme suyu şebekesi) değiştirilmesi.

HEDEF 2.2

Yerleşim yeri ve nüfus yoğunluğu itibarıyla kanalizasyon projesi yapımına uygun, halk katkısını da sağlayarak vatandaşların sağlıklı bir şekilde temiz bir çevrede yaşamasını temin için kanalizasyon ve alt yapı tesislerini yaygınlaştırmak, doğru kullanımını sağlamak.

FAALİYET 2.2.1

Her yıl (2) iki ya da (3) üç köyümüzün kanalizasyon etüt, projesinin hazırlanmasını müteakip, bütçe imkânları ve halkın katılımını da sağladıktan sonra en

az (1) bir köyün daha sıhhi, temiz çevreye kavuşturulabilmesi için evsel atık suların bağlandığı kanalizasyon ve fosseptik tesisi için gerekli inşaatın yapılması.

HEDEF 2.3

Jeotermal ısı kaynağı dağıtım hattı projesinin ikinci kısmında bulunan kuyu pompası, mekanik, elektrik tesisatının yapılması.

FAALİYET 2.3.1

Dışa bağımlı olunmadan elde edilen ısınma amaçlı jeotermal enerjinin kullanım veriminin artırılmasına yönelik açılmış olan kuyulardaki pompalar ile bu pompaların elektrik ve mekanik aksamalarının yenilenmesi, bakım ve onarımlarının yapılması.

| YILLAR | YILLARA GÖRE PROJE MALİYETİ TOPLAMI (TL) | PROJE SAHİBİ SORUMLU BİRİM | YASAL SORUMLULUK |
|--------|--|----------------------------------|---|
| 2020 | 6.278.461,64 | Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 696, 697, 698, 699, 699.4, 705, 706, 706.1, 706.2, 706.3, 706.4, 796 |
| 2021 | 5.032.828,85 | | |
| 2022 | 5.430.803,60 | | |
| 2023 | 4.750.000,00 | | |
| 2024 | 7.700.000,00 | | |

SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA

İmar Hizmetleri

STRATEJİK AMAÇ 3

Sürdürülebilir kalkınma ile uyumlu olarak mekânsal gelişmeyi yönlendirecek yaşam kalitesini yükseltecek üst ve alt ölçekli imar planlarının yapılması ve uygulanmasının sağlanması, düzenli yerleşmeler oluşturabilmek adına önleyici tedbirlerin alınması ve kaçak yapılaşmalar ile mücadele edilmesi, tarihi kültürel değerlerin gelecek nesillere aktarılması aşamasında taşınmaz kültür varlıklarının korunmasını sağlamaktır.

HEDEF 3.1

Mekânsal gelişmeye yön verilmesi ve desteklenmesi gereken yerlerde planlı, düzenli ve yaşanılabilir alanlar oluşturulması.

FAALİYET 3.1.1

30 Mart 2014 tarihinde yerel seçimler ile 6360 sayılı kanunla kapanan 19 adet belde belediyesi köy statüsüne geçmiş olup, köy sayımız 252'ye çıkmıştır. Kapanan



belediyelerin imar planları mevcut haliyle güncel değildir. Kapanan belediyelerden 18 köyün imar planlarının revize edilmesi gerekmektedir.

FAALİYET 3.1.1

Kapanan belediyelerin her yıl en az 4 tanesinin imar plan revize ve sayısallaştırılması yapılacaktır. Eksik planların güncel hali hazırları ve jeolojik etütleri ile birlikte ihalesinin yapılarak tamamlanacaktır. Ayrıca sit alanında kalan 15 tane köyümüzün Koruma amaçlı imar planlarının yapılması gerekmektedir.

HEDEF 3.2

Dağınık ve kaçak yapılaşmaların engellenmesi ile imar planına uygun olarak yapılaşmaların oluşturulması.

FAALİYET 3.2.1

Belediye ve mücavir alan sınırları dışında bulunan alanlarda kaçak yapılaşmanın önüne geçilmesi için tedbirlerin alınmasının yanında büyük köylere öncelik vermek kaydı ile köylerin imar planlarının hazırlanarak, çarpık yapılaşmanın önüne geçip modern köylerin oluşmasının sağlanması planlanmaktadır. Ayrıca yurt içi ve yurt dışından köyüne dönüş yapmak isteyen ve arsa sıkıntısı çeken köylülere yönelik yeni gelişme alanlarının oluşturulması gerekmektedir.

TARIMSAL ALTYAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIMSAL FAALİYETLERE KATKI SAĞLANMASI

Tarım Hizmetleri

STRATEJİK AMAÇ 4

İlimizde özellikle hayvanlardan insanlara geçen "zoonoz" hastalıklarının çıkış ve yayılımının önlenmesine yönelik çalışmalar yapılması ve kullanılacak ekipmanlarının alımı

HEDEF 4.1

100.000 doz aşı alımı,
2.000 lt. dezenfektan alımı,
65 personel için iş güvenliğine uygun elbise ve ekipman alımı,
65 personel için aşılama ekipmanları (eldiven, enjektör, iğne ucu vb.) alımı.

FAALİYET 4.1.1

Hastalık yayılımını önlemek amacı ile aşılama faaliyetlerinin yapılması. İşletmelerde ve il/ilçe müdürlüğü personellerinde dezenfeksiyona dikkat edilmesi. Hastalık çıkışlarında ise ivedili olarak işletme ve gerektiği takdirde bölgenin karantinaya alınması. İşletmenin dezenfekte edilmesi, hastalık takibi yapan personellerin hastalık yayılımının önlenmesi ve iş güvenliği amacı ile dezenfeksiyon ve biyogüvenliğe dikkat etmesi.



| YILLAR | YILLARA GÖRE PROJE MALİYETİ TOPLAMI (TL) | PROJE SAHİBİ SORUMLU BİRİM | YASAL SORUMLULUK |
|--------|--|--------------------------------------|--|
| 2020 | 50.000,00 | Kirsehir Tarım ve Orman İl Müdürlüğü | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 410, 706, 696, 697, 698, 796 |
| 2021 | 50.000,00 | | |
| 2022 | 50.000,00 | | |
| 2023 | 50.000,00 | | |
| 2024 | 50.000,00 | | |

SOSYAL REFAHIN ARTIRILMASI

Eğitim Hizmetleri

STRATEJİK AMAÇ 5

Eğitim ve Öğretimde yıllarca marka olmuş şehrimiz eğitim ve öğretim kurumlarının derslik sayılarını artırmak için yeni okullar yapmak.

Ekonomik ömrünü doldurmuş alt yapısı yetersiz olan veya hiç olmayan okullarımızın binalarını yeniden yapmak ya da duruma göre büyük veya küçük onarımlar ve depreme dayanıklı hale getirmek için güçlendirme çalışmaları yaparak var olan okullarımıza bir yenilerini de eklemek.

Derslikler içerisinde daha az sayıda öğrenci ile ders görme imkânlarını genişletip eğitim ve öğretim kalitesini istenilen standartların da üzerine taşımak.

Yukarıda bahsi geçen; yapım, büyük ve küçük onarımlar ile güçlendirme işlerinin, İl Özel İdaresi öz gelirlerinden ayrılan ilköğretim payı (milli eğitim payı) ile yapılması hedeflenmiştir.

HEDEF 5.1

İlimizde bulunan ilk ve orta dereceli okullarımıza ilaveten, İl Milli Eğitim Müdürlüğünce belirtilen talepler doğrultusunda yeni okullar, büyük ve küçük onarımlar ile deprem güçlendirme çalışmaları yapmak.

FAALİYET 5.1.1

2020 Yılı içerisinde; 2019 yılından kalan projelerden 36 (otuz altı) derslik Cumhuriyet İlkokulu ile 36 (otuz altı) derslik Cumhuriyet Orta Okulu yapım işlerinin tamamlanması.

FAALİYET 5.1.2

2021 yılı içerisinde İl Milli Eğitim Müdürlüğü talepleri doğrultusunda 24 (yirmi dört) derslik Aşıkpaşa Ortaokulu yapım işi ihale edilmek suretiyle gerçekleştirilecektir.

FAALİYET 5.1.3

2022 yılı içerisinde; 2021 yılından yarım kalan ilkokul ve ortaokul projelerinin tamamlanarak yılı eğitim ve öğretime hazır hale getirmek.

**FAALİYET 5.1.4**

2023 yılı içerisinde; 2022 yılından yarım kalan ilkokul ve ortaokul projelerinin tamamlanarak yılı eğitim ve öğretime hazır hale getirmek.

FAALİYET 5.1.5

2024 yılı içerisinde; 2023 yılından yarım kalan ilkokul ve ortaokul projelerinin tamamlanarak yılı eğitim ve öğretime hazır hale getirmek.

| YILLAR | YILLARA GÖRE PROJE MALİYETİ TOPLAMI (TL) | PROJE SAHİBİ SORUMLU BİRİM | YASAL SORUMLULUK |
|---------------------------------------|--|--|---|
| 2020 | Cumhuriyet İlkokulu 5.750.000,00 | Proje Sahibi İl Millî Eğitim Müdürlüğü Sorumlu Birim Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 537, 549.1, 687.2, 705, 706, 722.3, 796 |
| | Cumhuriyet Ortaokulu 5.750.000,00 | | |
| Aşıkpaşa Ortaokulu 10.055.000,00 | | | |
| Yarım kalan projeler 10.250.000,00 | | | |
| Yarım kalan projeler 10.002.844,45 | | | |
| 2024 | Yarım kalan projeler 11.007.473,27 | | |

SOSYAL REFAHIN ARTIRILMASI**Gençlik ve Spor Hizmetleri****STRATEJİK AMAÇ 6**

İlimizde Gençlik ve Spor ile ilgili kuruluşların koordinasyonu ile küçük yaşta itibaren çocukların, gençlerin ve engellilerin bütün spor branşları göz önüne alınarak sportif faaliyetlere etkin bir biçimde katılmalarını sağlamak, spor tesislerinin sayılarını nüfusa göre planlayarak artırmak, ekonomik ömrünü doldurduğundan dolayı ihtiyaca cevap vermeyen spor tesislerinin yerine daha modern ve çok yönlü işlevi olan komplekslerin yapılmasını sağlamak, mevcut spor tesislerinin modernize edilmesini sağlamak ve tesislerin kullanımını en üst düzeyde tutarak sporcu potansiyelini her yaş ve branşa yayarak geliştirmek.

HEDEF 6.1

Spor kulüplerinin sportif faaliyetlere aktif katılımını sağlamak

FAALİYET 6.1.1

Ekonomik yetersizlik nedeni ile sadece bir branşta faaliyet gösteren spor kulüplerinin daha fazla branşta faaliyet göstermelerini ve hiçbir faaliyete katılmayan kulüpleri spor faaliyetlerine katmaya, spor malzemesi yardımı yapmak suretiyle teşvik edilmesi sağlanacak.



| YILLAR | YILLARA GÖRE PROJE MALİYETİ TOPLAMI (TL) | PROJE SAHİBİ SORUMLU BİRİM | YASAL SORUMLULUK |
|--------|--|------------------------------|---|
| 2020 | 50.000,00 | Proje Sahibi | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 607, 619, 620.1, 646, 796 |
| 2021 | 60.000,00 | Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü | |
| 2022 | 70.000,00 | Sorumlu Birim | |
| 2023 | 80.000,00 | Destek Hizmetleri Müdürlüğü | |
| 2024 | 85.000,00 | | |
| | | | |

HEDEF 6.2

Saliha Sultan Öğrenci Yurdu A-B Bloklara Tenis Kortu ve Voleybol oyun alanları yapılarak, gençlerin spor yapmasını sağlamak.

FAALİYET 6.2.1

Saliha Sultan Öğrenci Yurdu A-B Bloklara Tenis Kortu ve Voleybol oyun alanları yapılmasını sağlamak.

| YILLAR | YILLARA GÖRE PROJE MALİYETİ TOPLAMI (TL) | PROJE SAHİBİ SORUMLU BİRİM | YASAL SORUMLULUK |
|--------|--|--|--|
| 2020 | 50.000,00 | Proje Sahibi | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 607, 619, 620.1, 646.1, 648, 796 |
| 2021 | 50.000,00 | Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü | |
| 2022 | 50.000,00 | Sorumlu Birim | |
| 2023 | 60.000,00 | Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü | |
| 2024 | 70.000,00 | | |
| | | | |

TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİ VE KÜLTÜR DEĞERLERİNİN KORUNMASI

Kültür ve Turizm Hizmetleri

STRATEJİK AMAÇ 7

Turizm amaçlı yapılan gezilerde daha temiz bir ortam hazırlanması ve ziyaretçilerin ihtiyaçlarının karşılanması.

HEDEF 7.1

Dulkadirli yeraltı şehrinin temizlik çalışmaları ve WC yapılması.

**FAALİYET 7.1.1**

Bölge turizmine kazandırılmaya çalışılan Dulkadirli yeraltı şehrinin temizlik çalışmalarının yapılmasını sağlayarak, ziyaretçilerin ihtiyaçlarına cevap verebilecek modern WC yapılmasını sağlamak.

HEDEF 7.2

Mucur yeraltı şehri temizlik çalışması

FAALİYET 7.2.1

İlimiz Mucur İlçesi, yeraltı şehrinin bölge turizmi içerisindeki yerini korumak ve daha cazip hale getirmek için, temizlik çalışmaları yapmak.

HEDEF 7.3

İlimizi tanıtım amaçlı fuarlarda ve önemli günlerde kullanılmak üzere yapılan ödeme.

FAALİYET 7.3.1

İlimiz kültür ve değerlerini yaşatmak, tanıtım amaçlı fuarlarda sergilemek amaçlı çalışmalar yapmak. (Emitt) Türkiye'nin en büyük turizm fuarı olup nitelikli işbirliği fırsatlarını yakalayabileceğiniz etkili bir platformdur. Bu platforma katılım bedeli olarak yapılacak olan ödemeler.

| YILLAR | YILLARA GÖRE PROJE MALİYETİ TOPLAMI (TL) | PROJE SAHİBİ SORUMLU BİRİM | YASAL SORUMLULUK |
|--------|---|---|--|
| 2020 | Dulkadirli yeraltı şehri WC yapımı 50.000,00 | Proje Sahibi İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Sorumlu Birim Destek Hizmetleri Müdürlüğü | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 209, 423, 425.4, 426.4, 427, 796 |
| 2021 | Mucur yeraltı şehri temizlik çalışması 50.000,00 | | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 209, 423, 425.4, 426.4, 796 |
| 2022 | İlimizi tanıtım amaçlı fuarlarda ve önemli günlerde kullanılmak üzere 100.000,00 | | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 209, 423, 488.2, 796 |
| 2023 | İlimizi tanıtım amaçlı fuarlarda ve önemli günlerde kullanılmak üzere 100.000,00 | | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 209, 423, 488.2, 796 |
| 2024 | İlimizi tanıtım amaçlı fuarlarda ve önemli günlerde kullanılmak üzere 100.000,00 | | |

KURUMSAL YAPININ GELİŞTİRİLMESİ

Makine ve İkmal Hizmetleri

STRATEJİK AMAÇ 8

Kurumumuza ait makine parkında bulunan ve ekonomik ömrünü tamamlamış olan normal personel taşıyan araçlar ile iş makinelerinin yenilenecek yedek parça kullanımını en az seviyeye indirmek, yenilenecek olan iş makineleri sayesinde akaryakıt giderlerinin düşürülmesi.

HEDEF 8.1

2020 – 2024 yılları arasında kurumumuza ait olan müdürlüklerin faaliyet alanları içerisinde yer alan alt yapı hizmetlerinde kullanılacak olan yeni ve dinamik iş makineleri ile personel taşıyan araçlar sayesinde, çok az bir gider ile daha fazla projelerin hayat bulacağı hedeflenmektedir.

FAALİYET 8.1.1

Yukarıda tanımlanan hedefe varma düşüncesi ile 2020 – 2024 Stratejik Plan içerisinde yer alan makine ve ikmal hizmetleri için, 2020 yılında;

1 (bir) adet Pick-Up

1 (bir) adet Lastik Tekerlekli Silindir

alımına ihtiyaç duyulmuştur

FAALİYET 8.1.1

Yukarıda tanımlanan hedefe varma düşüncesi ile 2020 – 2024 Stratejik Plan içerisinde yer alan makine ve ikmal hizmetleri için, 2021 yılında;

1 (bir) adet damperli kamyon,

2 (iki) adet kasalı kamyon,

2 (iki) adet Kanal Kazıcı (beko loder)

alımına ihtiyaç duyulmuştur.

FAALİYET 8.1.2

Yukarıda tanımlanan hedefe varma düşüncesi ile 2020 – 2024 Stratejik Plan içerisinde yer alan makine ve ikmal hizmetleri için, 2022 yılında;

1 (bir) adet toprak silindiri,

1 (bir) adet damperli kamyon,

1 (bir) adet pick-up,

alımına ihtiyaç duyulmuştur.

FAALİYET 8.1.3

Yukarıda tanımlanan hedefe varma düşüncesi ile 2020 – 2024 Stratejik Plan içerisinde yer alan makine ve ikmal hizmetleri için, 2023 yılında;

1 (bir) adet dozer,

alımına ihtiyaç duyulmuştur.

FAALİYET 8.1.4

Yukarıda tanımlanan hedefe varma düşüncesi ile 2020 – 2024 Stratejik Plan içerisinde yer alan makine ve ikmal hizmetleri için, 2024 yılında;



1 (bir) adet binek otomobil,
1 (bir) adet pick-up,
alımına ihtiyaç duyulmuştur.

| YILLAR | YILLARA GÖRE PROJE MALİYETİ TOPLAMI (TL) | PROJE SAHİBİ SORUMLU BİRİM | YASAL SORUMLULUK |
|--------|--|--|---|
| 2020 | 1 (bir) adet Pick-Up 100.000,00 1 (bir) adet Lastik Tekerlekli Silindir 400.000,00 | Proje Sahibi ve Sorumlu Birim Destek Hizmetleri Müdürlüğü | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 675.1, 696, 705, 706, 706.1, 743, 796 |
| 2021 | 1 (bir) adet damperli kamyon 500.000,00 2 (iki) adet kasalı kamyon 400.000,00 2 (iki) adet kanal kazıcı 300.000,00 | | |
| 2022 | 1 (bir) adet toprak silindir 450.000,00 1 (bir) adet damperli 500.000,00 1 (bir) adet Pick-Up 150.000,00 | | |
| 2023 | 1 (bir) Adet dozer 2.850.000,00 | | |
| 2024 | 1 (bir) adet binek otomobili 100.000,00 1 (bir) adet Pick-Up 150.000,00 | | |

TOPLUM SAĞLIĞI HİZMETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Sağlık Hizmetleri

STRAREJİK AMAÇ 9

İlimizde sağlık hizmetleri veren kuruluşların, yeterli yatak kapasitesine ulaşabilmesi, ilimiz ile çevre il ve ilçelerden gelen vatandaşların ihtiyacına cevap verebilecek altyapının oluşturulabilmesi için fiziki projelerin hayata geçirilmesi.

HEDEF 9.1

İlimiz ve İlçelerimiz ve bunlara bağlı mahallelerimizde, halkımızın ihtiyaç duyduğu sağlık hizmetlerinin daha iyi, kaliteli ve modern bir şekilde karşılayabilmek için yetersiz bulunan sağlık kurum ve kuruluşların inşaa edilerek hizmete sunulması hedeflenmektedir.

FAALİYET 9.1.1

Ahi Evran Aile Sağlığı Merkezinin 112 ile tek bir proje halinde yapılması ve kaliteli hizmet sunumunun sağlanması planlanmaktadır.



Kaman, Mucur, Aşıkpaşa 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonunun mevcut durumda hizmet binalarının yetersiz olması nedeni ile yatırım programı kapsamında yapılarak daha kaliteli hizmetin sunulması planlanmaktadır.

| YILLAR | YILLARA GÖRE PROJE MALİYETİ TOPLAMI (TL) | PROJE SAHİBİ SORUMLU BİRİM | YASAL SORUMLULUK |
|--------|---|--|---|
| 2020 | Ahi Evran ASM ve 112 ASHI İnşaatı 100.000,00 | Proje Sahibi İl Sağlık Müdürlüğü Sorumlu Birim Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü | 5302 Sayılı Kanun Madde 6 11. Kalkınma Planı Paragraf 675.1, 696, 705, 706, 706.1, 743, 796 |
| 2021 | Kaman, Mucur, Aşıkpaşa 112 ASHI İnşaatı 150.000,00 | | |
| 2022 | Ahi Evran ASM ve 112 ASHI İnşaatı 150.000,00 | | |
| 2023 | Kaman, Mucur, Aşıkpaşa 112 ASHI İnşaatı 150.000,00 | | |
| 2024 | Ahi Evran ASM ve 112 ASHI İnşaatı 200.000,00 | | |



IV. MALİYETLENDİRME

Tablo- 24 2020/2024 Stratejik Plan Faaliyet / Maliyet İcmali

| MALİYETLENDİRME TABLOSU | | | | | | | |
|-------------------------|----------------------------|--|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| SIRA NO. | İLÇİLİ BİRİM | FAALİYETLER | BÜTÇE DÖNEMLERİ | | | | |
| | | | 2020 YILI (TL) | 2021 YILI (TL) | 2022 YILI (TL) | 2023 YILI (TL) | 2024 YILI (TL) |
| 01 | Yol ve Ulaşım Hizmetleri | (BSK) Bitümlü Sıcak Karışım, II. Kat Sathi Kaplama, Yama | 1.800.000,00 | 2.000.000,00 | 2.300.000,00 | 2.325.000,00 | 1.825.000,00 |
| 02 | | Sanat Yapıları (Köprü, Menfez) | 150.000,00 | 165.000,00 | 180.000,00 | 176.000,00 | 151.000,00 |
| 03 | | Trafik İşaret ve Levhaları | 14.100,80 | 14.100,80 | 14.100,80 | 14.100,80 | 14.100,80 |
| TOPLAM | | | 1.964.100,80 | 2.179.100,80 | 2.494.100,80 | 2.515.100,80 | 1.990.100,80 |
| 04 | Su ve Kanal Hizmetleri | İçme Suyu Şebeke Sistemi | 3.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 | | Kanalizasyon, Atık Su | 278.461,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 | | Jeotermal | 3.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.200.000,00 |
| 07 | | İçme Suyu Şebeke Sistemi | 0,00 | 4.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 08 | | Kanalizasyon, Atık Su | 0,00 | 1.032.828,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 09 | | İçme Suyu Şebeke Sistemi | 0,00 | 0,00 | 4.430.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10 | | Kanalizasyon, Atık Su | 0,00 | 0,00 | 1.000.803,60 | 0,00 | 0,00 |
| 11 | | İçme Suyu Şebeke Sistemi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.000.000,00 | 0,00 |
| 12 | | Kanalizasyon, Atık Su | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 750.000,00 | 0,00 |
| 13 | | İçme Suyu Şebeke Sistemi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.500.000,00 |
| 14 | Kanalizasyon, Atık Su | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.000.000,00 | |
| 15 | Tarım | Hayvan hastalıkları ile mücadele ekipmanı alımı | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 |
| TOPLAM | | | 6.328.461,64 | 5.082.828,85 | 5.480.803,60 | 4.800.000,00 | 7.750.000,00 |
| 16 | İl Millî Eğitim Projeleri | 2019 yılından kalan, Cumhuriyet İlkokulu Yapımı Projesi | 5.750.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 17 | | 2019 yılından kalan, Cumhuriyet Ortaokulu Yapımı Projesi | 5.750.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 18 | | Aşıkpaşa Ortaokulu Yapım Projesi | 0,00 | 10.055.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 19 | | Yarım Kalan Millî Eğitim Okul Projeleri | 0,00 | 0,00 | 10.250.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20 | | Yarım Kalan Millî Eğitim Okul Projeleri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.002.844,45 | 0,00 |
| 21 | | Yarım Kalan Millî Eğitim Okul Projeleri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.207.473,27 |
| TOPLAM | | | 11.500.000,00 | 10.055.000,00 | 10.250.000,00 | 10.002.844,45 | 11.007.473,27 |
| 22 | Gençlik ve Spor Hizmetleri | Spor Malzemeleri Yardımı | 50.000,00 | 60.000,00 | 70.000,00 | 80.000,00 | 85.000,00 |
| 23 | | Öğrenci Yurduna Tenis Kort ve Voleybol Sahası Yapımı | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 60.000,00 | 70.000,00 |
| TOPLAM | | | 100.000,00 | 110.000,00 | 120.000,00 | 140.000,00 | 155.000,00 |
| 24 | Kültür Projeler | Dulkadirli Yeraltı Şehri WC Yapımı | 50.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 25 | | Mucur Yeraltı Şehri Temizlik Çalışması | 0,00 | 50.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 26 | | İlimizi Tanıtım Amaçlı Fuarlarda ve Önemli Günlerde Tanıtım Bedeli | 0,00 | 0,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 |
| TOPLAM | | | 50.000,00 | 50.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 |

Tablo- 24 2020/2024 Stratejik Plan Faaliyet / Maliyet İcmali (devamı)

| MALİYETLENDİRME TABLOSU | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------|--|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| SIRA NO. | İLGİLİ BİRİM | FAALİYETLER | BÜTÇE DÖNEMLERİ | | | | |
| | | | 2020 YILI (TL) | 2021 YILI (TL) | 2022 YILI (TL) | 2023 YILI (TL) | 2024 YILI (TL) |
| 27 | Destek Hizmetleri | 1 (bir) Adet Toprak Silindiri | 0,00 | 0,00 | 450.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 28 | | 1 (Bir) Adet Binik Otomobil | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 100.000,00 |
| 29 | | 2 (iki) Adet Damperli Kamyon | 0,00 | 500.000,00 | 500.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 30 | | 1 (bir) Adet Dozer | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.850.000,00 | 0,00 |
| 31 | | 2 (iki) Adet Kasalı Kamyon | 0,00 | 400.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 32 | | 3 (üç) Adet Pick-Up (Pikap) | 100.000,00 | 0,00 | 150.000,00 | 0,00 | 150.000,00 |
| 33 | | 1 (bir) Adet Lastik Tekerlekli Silindir | 400.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 34 | | 1 (bir) Adet Kanal Kazıcı (Beko Loder) | 0,00 | 300.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOPLAM | | | 500.000,00 | 1.200.000,00 | 1.100.000,00 | 2.850.000,00 | 250.000,00 |
| 35 | Sağlık | Ahi Evran Aile Sağlığı Merkezi ve 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu İnşaatı | 100.000,00 | 0,00 | 150.000,00 | 0,00 | 200.000,00 |
| 36 | | Kaman, Mucur, Aşıkpasa 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu İnşaatı | 0,00 | 150.000,00 | 0,00 | 150.000,00 | 0,00 |
| TOPLAM | | | 100.000,00 | 150.000,00 | 150.000,00 | 150.000,00 | 200.000,00 |
| TOPLAM MALİYET | | | 20.542.562,44 | 18.826.929,65 | 19.694.904,40 | 20.557.945,25 | 21.452.574,07 |

Tablo- 25 Tahmini Kaynak Tablosu

| KAYNAKLAR | 2020 YILI (TL) | 2021 YILI (TL) | 2022 YILI (TL) | 2023 YILI (TL) | 2024 YILI (TL) |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 01.6 Harçlar | 128.925,48 | 126.743,47 | 132.244,14 | 137.983,54 | 143.972,03 |
| 03.1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri | 1.592.044,61 | 1.565.100,00 | 1.633.025,34 | 1.703.898,64 | 1.777.847,84 |
| 03.6 Kira Gelirleri | 636.817,84 | 626.040,00 | 653.210,14 | 681.559,46 | 711.139,14 |
| 05.1 Faiz Gelirleri | 5.306.815,36 | 5.217.000,00 | 5.443.417,80 | 5.679.662,13 | 5.926.159,47 |
| 05.2 Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar | 39.270.433,64 | 38.605.800,00 | 40.281.291,72 | 42.029.499,78 | 43.853.580,07 |
| 05.3 Para Cezaları | 530.681,54 | 521.700,00 | 544.341,78 | 567.966,21 | 592.615,94 |
| 05.9 Diğer Çeşitli Gelirler | 530.681,54 | 521.700,00 | 544.341,78 | 567.966,21 | 592.615,94 |
| TOPLAM MALİYET | 47.996.400,00 | 47.184.083,47 | 49.231.872,70 | 51.368.535,97 | 53.597.930,43 |

V. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Bir stratejik plan ne kadar iyi hazırlanmış olursa olsun, ortaya konulan hedeflere ulaşılması, plan uygulamasının başarılı bir şekilde yapılmasına bağlıdır. Kırşehir İl Özel İdaresi'nin Stratejik Planı'nda belirlenen hedeflere ulaşabilmesi, etkin bir izleme ve değerlendirme sisteminin kurulmasına bağlıdır.

İZLEME: Stratejik planda konulan hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerin veya gerçekleştirilmemelerin yönetime sunulan sistematik bir raporlamasıdır.



Stratejik amaç hedef ve faaliyetlerin gerçekleşmesine ilişkin gelişmelerin en az 3 ayda bir defa teknik elemanlar ve harcama yetkilileri tarafından gerçekleştirilme konusunda, mevcut durumu hakkında, açıklamalı ve yorumlu raporlanarak yöneticilere, karar organlarına, sivil toplum kuruluşlarına ve hizmetlerden yararlananların değerlendirmesine sunulacak, yapımı devam eden hizmetlerin kamuoyu tarafından da izlenmesi sağlanmış olacaktır.

DEĞERLENDİRME: Strateji planındaki amaç, hedef ve faaliyetlerin uygulama sonuçlarının yıllık olarak ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık durumunun karşılaştırılmasının analizidir.

İzleme değerlendirme faaliyetleri, stratejik planda belirlenen amaçlara ne ölçüde ulaşıldığının sistematik olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ile performans kriteri kapsamında sonuçların ölçülmesi ve elde edilen bulguların düzenli bir şekilde raporlanması faaliyetini içermektedir. Ayrıca bu faaliyetler, geri bildirim yolu ile uygulamada sürekli olarak iyileştirmeyi olanaklı kılmakta ve hesap verebilirlik de sağlanmış olmaktadır.

Stratejik planda belirlenen faaliyetler planlandığı şekilde gerçekleşiyorsa, amaç ve hedeflere ulaşma yolundaki ilerleme ve beklentilere uygunsuz plan uygulamasına devam edilir. Aksi takdirde stratejik olan yeniden güncellenir.

PERFORMANS ÖLÇÜMÜ VE DEĞERLENDİRİLMESİ: Gerçekleşen sonuçların belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ne ölçüde örtüştüğünün ortaya konulmasıdır.

Kirsehir İl Özel İdaresi'nin 2020, 2021, 2022, 2023 ve 2024 yılı için gelir-gider bütçeleri stratejik plan amaç ve hedeflerine göre tahmin edilerek, stratejik plan düzeyinde izleme ve değerlendirme faaliyetleri ilgili birimler tarafından performans göstergelerine dayalı olarak yürütülecek olup, performans göstergelerinin ölçümü ve değerlendirmesi ile hem faaliyetlerin, hazırlanan uygulama planları ve bütçelerle uyumu hem de elde edilen sonuçların stratejik planda önceden belirlenen hedef ve amaçlarla ne derece örtüştüğü belirlenmektedir.

İl halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarının önceliklere göre belirlenen amaçlara tahsis edilip, hedeflenen faaliyetlerin gerçekleşmesi için yöntem etkinliği, hesap verme sorumluluğunu, hizmetlerin kalitesini ve zamanında yapılması için sorumlu kurumlar da belirlenmiştir.

Kurumumuzda amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için gelirlerin toplanması giderlerin ödenmesi hizmetlerde verimli kaliteli bir performansın gerçekleşmesi için 124 adet memuru, 15 adet sözleşmeli personeli, 5 adet geçici personeli, 105 adet Sürekli işçisi ve 112 adet Şirket Personeli ile verilen hizmetlerin yılsonunda performans raporları çıkartılarak meclise sunulacaktır.

Tablo-26 Stratejik Plan Üst Kurul ve Çalışma Grubu Üyeleri

| ÜST KURUL | | | ÇALIŞMA GRUBU | | | KURUMU |
|-----------------|--|------------------|------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ADI SOYADI | UNVANI | İLETİŞİM | ADI SOYADI | UNVANI | İLETİŞİM | |
| Kurtuluş YILMAZ | Genel Sekreter | 542 257 82 43 | | | | Kirsehir İl Özel İdaresi |
| Yaşar SULU | Genel Sekreter Yardımcısı | 534 795 47 75 | | | | |
| Osman TORUN | Mali Hizmetler Müdürü | 505 270 40 44 | Yunus YILMAZ | Endüstri Mühendisi | 544 740 27 01 | |
| | | | Abdulhalim YILMAZ | Şef | 507 261 57 59 | |
| | | | Hasan İLANBEY | VHKİ | 505 955 42 80 | |
| Arif DURKAL | Makine Mühendisi | 507 756 08 27 | Hasan TÜNGER | Şef | 544 516 49 33 | |
| | | | Derviş YEĞİT | VHKİ | 507 810 68 50 | |
| Yalçın DURDU | Su ve Kanalizasyon Hizmetleri Müdürü | 532 642 91 37 | İlhami YILMAZ | Ziraat Mühendisi | 544 415 72 55 | |
| | | | Celalettin KILIÇARSLAN | Ziraat Mühendisi | 542 535 11 05 | |
| Hacı Ömer SERT | İmar ve Kentsel İyileştirme Müdür Vekili | 544 773 03 40 | Mehmet TURGUT | Ziraat Mühendisi | 505 384 17 16 | |
| | | | Ramazan KÜÇÜKYAZICI | İnşaat Mühendisi | 553 552 86 80 | |
| Emin GÜLÇİÇEK | Yazı İşleri Müdürü | 505 272 92 61 | Zeliha YILMAZ | VHKİ | 553 579 10 72 | |
| | | | Hakan DAKMAZ | Büro Görevlisi | 546 519 34 66 | |
| Ercan GÖNEN | Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat Müdürü | 530 540 47 85 | Deniz GÜNEŞ | İnşaat Teknikeri | 544 900 40 40 | |
| | | | Türker ŞİMŞEK | VHKİ | 533 422 77 40 | |
| Rıza DEMİR | Ruhsat ve Denetim Müdürü | 544 237 02 35 | İlhami TEKİNARSLAN | VHKİ | 544 237 02 35 | |
| | | | Ömer KILIÇ | Maden Yüksek Mühendisi | 553 504 93 40 | |
| Hasan ÇELİK | İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü | 505 311 43 77 | Uğur DEMİRKIRAN | Şef | 505 566 19 05 | |
| | | | Osman ERGÜL | VHKİ | 530 783 55 63 | |
| Halil TAN | Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürü | 534 798 49 72 | Adnan KURT | Büro Görevlisi | 546 651 53 83 | |
| | | | Ümit KURU | İnşaat Mühendisi | 532 603 74 83 | |
| Suat VEYİSOĞLU | İl Tarım ve Orman Müdür Yardımcısı | 530 364 22 78 | Duran SEÇEN | Ziraat Mühendisi | 543 500 34 68 | |
| | | | Alper Hakan PALABIYIK | Veteriner Hekim | 532 384 79 26 | |
| | | | Nurcan GÜNDÜZ | VHKİ | (0.386) 213 11 02/138 | |
| Songül DEMİROZÜ | Lojistik Şube Müdür Vekili | 545 928 54 83 | Durmuş TÜRKCAN | Strateji Geliştirme Birim Memuru | 505 899 65 69 | |
| | | | Bektaş İNCİRLİ | Lojistik Şube Birim Memuru | 553 393 80 32 | |

**Tablo-26** Stratejik Plan Üst Kurul ve Çalışma Grubu Üyeleri (devamı)

| ÜST KURUL | | | ÇALIŞMA GRUBU | | | KURUMU |
|---------------------------|---|----------------------|-----------------------|--------------------------------|----------------------|--|
| ADI SOYADI | UNVANI | İLETİŞİM | ADI SOYADI | UNVANI | İLETİŞİM | |
| Serdar DURU | Sağlık Hizmetleri Başkan Vekili | 505 806 62 75 | Ercan YILDIZ | Mali Hizmetler Birim Sorumlusu | 507 391 04 53 | İl Sağlık Müdürlüğü |
| | | | Kenan BAŞTUĞ | Şef | 506 600 59 25 | |
| Murat Hüseyin TÜRKMENOĞLU | Şube Müdür Vekili | 542 317 74 14 | Mustafa Kemal YILMAZ | Mühendis | 506 802 90 38 | Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü |
| | | | Yasin SEÇİLMİŞ | VHKİ | 554 306 98 91 | |
| Mehmet KILIÇASLAN | Şube Müdürü | 546 243 26 81 | Ekrem CANBOLAT | Şef | 505 806 48 40 | İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü |
| | | | Ş. Gökhan COŞKUN | Teknisyen | 505 258 83 57 | |
| Muhammed KARAKAYA | Şube Müdürü | 549 870 09 40 | Mehmet Gürhan LADIKLI | Ar-Ge Birimi Öğretmeni | 505 506 30 40 | İl Millî Eğitim Müdürlüğü |
| | | | Ali KIRAZLI | Şef | 505 371 40 31 | |
| Halil ÇALIŞIR | İl Kültür ve Turizm Müdürü | 532 506 21 47 | Halil MARAŞ | VHKİ | 536 266 76 34 | İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü |
| | | | Hüseyin YILDIRIM | Bilgisayar İşletmeni | 538 638 60 46 | |
| Zafer YİĞİT | Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdür Yardımcısı | (0.386) 262 11 66 | Emine CAN | Memur | (0.386) 262 11 66 | Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü |
| | | | Nadire EROĞLU | Ayniyat Saymanı | (0.386) 262 11 66 | |



T.C.
KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ
İl Encümeni

| | |
|---------------------------------|---|
| Karar Tarihi: 08.08.2019 | Kararın Özü: İl Özel İdaresinin 2020-2024 yılları arası Stratejik Planının İl Encümeninde görüşülmesi. |
| Karar No: 84 | |
| Toplantı Saati: 09:30 | Toplantı Yeri: İl Encümeni Toplantı Salonu |

KONU: İl Özel İdaresinin 2020-2024 yıllarını kapsamak üzere hazırlanan 5 yıllık Stratejik Planının İl Encümeninde görüşülmesine dair Mali Hizmetler Müdürlüğünün teklifi okundu, eki dosya incelendi, gereği konuşulup görüşüldü.

KARAR

Kirsehir İl Özel İdaresi 2020-2024 yıllarını kapsamak üzere hazırlanan 5 yıllık Stratejik Planı, 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 31. Maddesi uyarınca hazırlanan Stratejik Planın aynı kanunun 26. Maddesinin (a) bendi uyarınca incelenmesinde;

Geleceğe dönük politikalar oluşturulması, uygulanabilir olması ve sorunlara uzun vadeli çözümler getirmesi ve sonuç odaklı olduğu anlaşıldığından Stratejik Planın kabul edilmesine, Stratejik Planın İl Genel Meclisinde görüşülmek üzere Valilik Makamına sunulmasına, karardan bir suretin İl Özel İdaresi Genel Sekreterliğine gönderilmesine oy birliği ile karar verildi.

BAŞKAN
Kurtuluş YILMAZ
Genel Sekreter
(imza)

ÜYE
Levent ALTUNTAŞ
(imza)

ÜYE
Şaban ÇELİK
(imza)

ÜYE
Emre DEMİRCİ
(imza)

ÜYE
Kurtuluş YILMAZ
Genel Sekreter
(imza)

ÜYE
Ahmet KARA
Destek Hizmetleri Müdürü
(imza)

ÜYE
Hacı Ömer SERT
İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürü
(imza)

ASLI GİBİDİR

08/08/2019

Zeliha YILMAZ
Encümen Görevlisi
(imza-mühür)



T.C.
KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ
İl Genel Meclisi



| | | | |
|---------------|---|-----------------|------------|
| DÖNEMİ | Eylül 2019 | GÜNDEM NO. | 4 |
| TOPLANTI | 08 | KARAR NO. | 89 |
| BİRLEŞİM | 36 | BİRLEŞİM TARİHİ | 02.09.2019 |
| OTURUM | 1 | BİRLEŞİM SAATİ | 10:00 |
| TOPLANTI YERİ | İl Genel Meclisi Toplantı Salonu | | |
| KONU | Kırşehir İl Özel İdaresi 2020-2024 yıllarını kapsamak üzere hazırlanan Stratejik Planının görüşülmesine | | |

Gündemin 4. Maddesi; Kırşehir İl Özel İdaresi 2020-2024 yıllarını kapsamak üzere hazırlanan Stratejik Planının görüşülmesine geçildi. İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği Mali Hizmetler Müdürlüğünün 29.08.2019 tarih ve 5395 sayılı yazısı okundu. Yapılan müzakereler sonucu;

KARAR

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9. Maddesi ve 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 31. Maddesi kapsamında 11. Kalkınma Programı ve Orta Vadeli Program gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmış bulunan 2020-2024 yılları Kırşehir İl Özel İdaresi Stratejik Planının kabulü oya sunuldu ve oy birliği ile kabul edildi.

BAŞKAN
Hacı Ömer Seyfi
(imza)

KÂTİP ÜYE
İsmet KÖKSAL
(imza)

KÂTİP ÜYE
Durdu ÜNGEL
(imza)

ASLI GİBİDİR

09/09/2019

Hakan DAKMAZ
Encümen Görevlisi
(imza-mühür)